

SHOKO

令和5年7月 発行

広島県商工連会報

<http://www.active-hiroshima.jp/>

地域の活性化 ビジネスチャンスの創出 企業の育成

[発行者]

広島県商工会連合会

〒730-0051 広島市中区大手町3-3-27

TEL082-247-0221 FAX249-0565

VOL.400

2023.7



あなたに、とことん。



令和5年度 行動指針

「常に挑戦！未来に貢献！」



タブレット使用の通常総会

目 次

- 『令和5年度第62回通常総会並びに正副会長研修会』開催(県連) 2
- 「令和5年度通常総会並びに第1回青年部研修会」を開催(県青連)
～第23代県青連会長に滝原雄太氏(五日市)を選任～ 3
- 『令和5年度第57回通常総会・第1回商工会女性部研修会』開催(県女性連) 4
- 『令和5年度第23回商工会女性部主張発表広島県大会』開催(県女性連) 4
- 令和5年度第18回商工会職員パワーアップセミナーを開催(職協)
～4年ぶりのリアル開催で約230名の職員が参加～ 5
- DXチャレンジニュース 6
- 令和5年度経営支援事業について 7
- 経営発達支援事業ヒストリー 8
- インボイス適格請求書等の準備って？ そうだ、税理士に聞いてみよう！ 10
- 「令和5年度商工貯蓄共済・福祉共済の推進のために」(経営支援部 共済課) 11

令和5年度

『第62回通常総会並びに 正副会長研修会』 開催

県連

5月30日(火)、広島県商工会連合会
はシエラトングランドホテル広島
(広島市東区若草町)にて、『令和5
年度第62回通常総会』を開催し、本
人出席34名のもと、令和4年度の事
業報告、収支決算等について審議し
ました。

開会挨拶で平田圭司会長は、3年
にわたりパンデミックを引き起こし
た新型コロナウイルスがインフルエ
ンザと同様の扱いに変わったこと
や、広島においてG7サミットが開
催されるなど明い要因がある一方
で、原材料やエネルギーの高騰など、
多種多様なマイナスイメージが顕在し
ており、事業者においては厳しい状況
に置かれていると述べました。



平田会長挨拶

そうした中、デジタル化による社
会改革が加速しており、中小・小規
模事業者においても、デジタル技術
を活用した業務の効率化が不可欠で
あるため、県連では令和5年度を「D
Xチャレンジ」元年と位置づけ、新
たな時代の当たり前を目指し、商工
会組織を上げてDXを推進すること
を説明しました。

その一環として、この度の総会に
おいてもタブレットによる議案説明
に取り組むなど、今後はペーパーレ
スによる会議運営を目指していくこ
とを述べました。

続いて、津田宏氏(安芸太田町商
工会長)を議長に選任し、議事を進
行しました。

提出議案は次の通り

- ・ 第1号議案
令和4年度事業報告書・収支決
算書・貸借対照表及び財産目録承
認の件(監査報告)
- ・ 第2号議案
商工会広域カード事業(ぼっぼ
カード)廃止に伴う事業会社の清
算に関する件
- ・ 第3号議案
辞任に伴う役員の補欠選任に関
する件

なお、第3号議案については、上
田竜也理事が広島県商工会青年部連
合会会長を任期満了により退任した
ことに伴い、理事を辞任したため上
程されたもので、後任には広島県商
工会青年部連合会新会長の滝原雄太



講師 宇宿商店街振興組合 理事長 河井 達志 氏

氏が選任されました。

『正副会長研修会』では、宇宿商
店街振興組合の河井達志理事長を講
師に迎え、『商店街の持続化に挑戦
する活動は?』をテーマに講演を行
いました。河井氏は賑やかなイベン
トは地域の力を示していること、行
政を積極的に利用すること、地域を
元気にするためにはトリガーを引け
るリーダーを見つけることなど、地
域活性化に必要なことについて講演
しました。

その後、広島県の玉井副知事をは
じめ多くの来賓を迎えて祝辞や表彰
式が行われ、珠算検定実施・商工貯
蓄共済事業の推進に優秀な実績を残
した商工会に表彰状が贈られました。
また、商工貯蓄共済事業の普及に
貢献した商工会に株式会社広島銀
行・ジブラルタ生命保険株式会社か
ら、商工会の共済制度『かがやき』



被表彰者代表謝辞 世羅町商工会 玉浦会長



玉井副知事からの祝辞

の普及推進に寄与した商工会に広島
県中小企業共済協同組合から、それ
ぞれ感謝状が贈られました。

令和5年度
『通常総会並びに
第1回青年部研修会』を開催
第23代県青連会長に
滝原雄太氏(五日市)を選任
県青連

広島県商工会青年部連合会は、5月9日(火)、広島県民文化センター(広島市中区大手町)において、「令和5年度第1回商工会青年部研修会並びに通常総会」を開催しました。

前日の5月8日に、新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけが季節性インフルエンザなどと同じ「5類」に移行されたこともあり、多くの県内青年部員が参加しました。通常総会に先駆けて行われた研修会では、「日々挑戦！かがえのない未来に貢献！」と題して、県青連副会長によるパネルディスカッションが行われました。近年、青年部員は減少傾向にありますが、どのようにして青年部活動を維持、拡大していくのかについて、コーディネーターを中心に熱いトークが交わされました。

青年部活動のメリットとしては、①地域イベントの企画・運営など、地域の振興に貢献することによる、地元根差した自社経営の実現、②県青連や商工会での経営に関する研修会等への参加による経営ノウハウの習得とスキルアップ、③そして何より、青年部活動を通じて得られた仲間づくり(人脈づくり)によるビジネスネットワークの拡大などが挙げられます。

げられますが、これをまだ青年部に加入していない若手経営者に勧める等の声掛けを行い、今年度も引き続き、部員増強に積極的に取り組むこととしました。

また、本年9月22日に予定している「中国・四国ブロック商工会青年部交流会広島大会」について、同大会の高下実行委員長によるPRが行われ、当日に向けて着々と準備が進んでいることの報告がなされ、広島県青年部全体での連携・協力に向けた機運が醸成されました。

更に、この日は急遽、全国連顧問で参議院議員の越智俊之氏(昨年度で江田島市商工会青年部を定年卒業)が、「地元広島県の青年部の仲間たちの総会だから」ということで、公務ご多忙の中、来場され、商工会の地位向上を目指した国会における活動報告と、地元青年部員に対する熱い思いを語られました。

通常総会では、令和4年度の事業報告、収支決算などについて審議し



就任にあたり豊富を述べる滝原新会長

た他、任期満了に伴う役員選任が行われ、第23代会長に五日市商工会青年部の滝原雄太氏が選任された他、新たに17名が新役員に選任されました。

○会長 滝原雄太(五日市)

○副会長 長野達也(広島安芸)、前田大輔(祇園町)、平重大樹(安芸津町)、宮池研吉(神石高原)、緒方翔(三次広域)

○理事 藤井千尋(広島東)、銭谷綾介(大野町)、岡田翔真(宮島町)、門出佳大(北広島町)、澁川健(安芸高田市)、濱浪一紀(黒瀬)、田中健一(神辺町)、田坂壽臣(福山あしな)、舛元幸起(備北)

○監事 山本琢也(祇園町)、中元翔悟(上下町)

通常総会終了後には、毎年恒例となっている「県青連表彰式」が行われ、広島県商工会青年部連合会長表彰(経営革新計画等承認事業所・部員増強運動)と広島県商工会青年部顕彰を受賞された青年部員等が表彰状を受け取りました(被表彰者は次のとおり)。

1. 経営革新計画等認定者
 - (1) 伊藤 大生(江田島市)
 - (2) 鈴木 雅貴(江田島市)
 - (3) 新谷 大輔(呉広域)
 - (4) 加藤 文和(大野町)
 - (5) 平松 力矢(尾道しまなみ)
 - (6) 片岡 裕章(東城町)

2. 部員増強運動
 - ① 部員増加(純増)数
 - (1) 高陽町
 - (2) 新規加入部員数
高陽町
 - (3) 部員増加比率
祇園町
 - (4) 女性部員新規加入数
祇園町、北広島町、神辺町
 - (5) 若手部員(20代)新規加入数
祇園町、高陽町、五日市、尾道しまなみ、神辺町
 3. 青年部顕彰
 - (1) 人(ヒューマン)づくり部門
尾道しまなみ商工会青年部
林 誠俊 氏
 - (2) ネットワークづくり部門
広島安芸商工会青年部
長野 達也 氏
 - (3) まち(地域)づくり部門
黒瀬商工会青年部



令和5年度
『第57回通常総会』
第1回商工会女性部研修会」開催
 令和4年度事業報告・収支決算等、
 全会一致で可決・承認。
 研修会ではインボイス制度について学習
県女性連

5月24日(水)、広島県商工会女性部連合会は、広島国際会議場にて『令和5年度第57回通常総会』を開催しました。本人出席33人、委任状1人、計34人の出席のもと、令和4年度事業報告、収支決算などについて審議を行いました。総会では、松井美椰子会長があいさつを行った後、湯崎県知事代理の商工労働局の渡邊正治経営革新課長、広島県商工会連合会の平田圭司会長、広島県商工会青年部連合会の滝原雄太会長の3名の来賓が紹介され、代表して渡邊課長と平田会長のお二人が祝辞を述べられました。

議長には高陽町商工会女性部の大瀬戸紫苑子部長を選出し、1つの議案について審議、全会一致で可決・承認されました。

提出議案は次の通り
 ・第1号議案―令和4年度事業報告・収支決算書・貸借対照表及び財産目録承認の件(監査報告)
 同日午後からは第23回商工会女性部主張発表広島県大会を実施。続いて行われた「第1回商工会女性部研修会」では、令和5年10月から始ま

るインボイス制度について税理士の石森仁美氏が分かりやすく解説しました。消費税の納税義務者についての説明から始まり、免税事業者であることのメリット・デメリットや今からできる対策ポイントについてなどを事例を交えて紹介。研修を終えた参加者からは「とても分かりやすかった」「聞きやすく、ユーモアもあり楽しかった」と感想があり、次の研修会も楽しみにしているという声が多くありました。



挨拶する県女性連松井会長



講師 税理士 石森仁美氏

キラッと輝く 商工会の共済制度
かがやき
 共済掛金 月々2,000円
事業所のカタチにあわせて誕生した2タイプ
 事業所の福利厚生に最適 **福利厚生タイプ**
 病気・ケガの両方に備える **医療充実タイプ**
 ■お申し込み・お問い合わせは 県内34商工会 広島県商工会連合会
 ■共済引受組合 広島県共済 0120-708030

令和5年度
『第23回商工会女性部
主張発表広島県大会』開催
 最優秀賞は広島県商工会女性部の渡藤真由美さんが受賞。豊か発表現力で中四国大会に進出
県女性連

5月24日(水)、通常総会と同日に開催された『第23回商工会女性部主張発表広島県大会』には、各地区の予選から選出された6名が出場しました。それぞれ、女性部活動が自身に与えた影響や活動を通して感じたこと、地域との繋がりなど、それぞれのテーマでそれぞれの想いを熱く語りました。
 広島県大会に進んだのは、芸南地域協議会芸南西ブロック代表の辰本薫さん(大野町商工会女性部)、芸

“As safe as the Rock” ~ジブラルタ・ロックのように安心~

 “ジブラルタ・ロック”は、時を経ても変わることのない強さ、安定性、専門性、そして革新性を象徴しています
企業の経営者様と従業員を守る
 商工貯蓄共済・商工貯蓄共済医療保障特約型・福祉共済「生命」保障 引受保険会社
 ミナ ジブロック
コールセンター 0120-37-2269

リーグ保証制度のご案内
 県内商工会の会員様向けの保証制度です。お気軽にご相談ください。

限度額	500万円以内(別途要件あり)
保証料率	年0.45%~1.90%(別途割引あり)
資金用途	運転資金、設備資金
保証期間	7年以内(据置期間6か月以内を含む)
担保	原則不要

 お申込み・お問い合わせ先 **広島県信用保証協会** HIROSHIMA GUARANTEE
 本所 082-228-5501
 支所 0823-21-9281
 福山支所 084-923-4893
 備前支所 0824-62-3917
 (協会HP)



審査員を務めた広島県商工労働局経営革新課長の渡邊氏から賞状と記念品を受け取った進藤さん

北地域協議会代表の林直美さん（高陽町商工会女性部）、芸南地域協議会芸南東ブロック代表の井手早苗さん（広島東商工会女性部）、中央地域協議会代表の進藤真由美さん（広島県央商工会女性部）、備北地域協議会代表の吉本トキ子さん（備北商工会女性部）、備南地域協議会代表の中下美和子さん（沼隈内海商工会女性部）の6名です。

登壇した時には緊張した面持ちだった代表者たちも、いざ言葉を発すると生き生きとした表情を浮かべながら、手振り身振りを交えて懸命に会場に想いを届けていました。最優秀賞に輝いたのは広島県央商工会女性部の進藤真由美さん。フリーランスのライターとして活動する中で女性部の部員や活動を紹介する冊子づくりを通して、活動や部員の魅力の虜になっていく経緯を表現豊かに伝えていきました。女性部に入部してまだ1年半という進藤さん。これからの活動には、夢と希望が溢れています。優秀賞は沼隈内海商工会女性部の中下美和子さんに贈られました。進藤さんは7月13日に鳥取県で開催される「中国・四国ブロック商工会女性部主張発表大会」に広島県代表として出場します。

令和5年度
第18回商工会職員
パワーアップセミナーを開催
4年ぶりのリアル開催で
約2300名の職員が参加

職協

広島県商工会連合会と広島県商工会職員協議会は6月17日(土)、広島県民文化センター（広島市中区）にて、第18回商工会職員パワーアップセミナーを開催しました。近年はコロナ禍のため、中止やWEB併用によるハイブリッド開催が続いていましたが、コロナの位置づけが季節性インフルエンザ等と同様の「5類」に移行されたこともあり、4年ぶりのリアルのみでの開催の運びとなり、県内商工会から約230名の職員が参加しました。

まず、冒頭の開会あいさつでは、県連長谷川専務理事より、コロナ施策に対応する等で、長い期間繁忙を極めている職員に対し謝意が述べられた他、事業者に対するDX支援を効果的に行っていくため、商工会組織をあげて「DXチャレンジ！」に取り組みしていく必要性について述べられました。

次に、職協の井上会長からは、職員アンケートで課題に挙がっていた働き方改革やワークライフバランスについて、職協として積極的取り組み、本セミナーもそれに沿った内容で企画したこと、また、今後もより良い職場環境の整備に向けて、全職員が一体となって取り組んでいくことの挨拶がありました。

なっており、前半は県内121名の経営指導員の支援事例から、特に優れた5名の経営支援事例発表が行われました。

それぞれの事例には特徴があり大変印象深い内容で、商工会地域の多くで課題となっている高齢事業者への支援を行った藤浦課長補佐（広島安佐）、創業者に対するきめ細かい支援を行った山田主任主事（神辺町）、事業者の想いに本気で向き合う支援を続けた井上主任主事（尾道しまなみ）、第一印象でやや物足りなさを感じた事業者に対しても地道に伴走支援を行った田中課長補佐（江田島市）といずれも他の職員の模範となる素晴らしい発表でした。そして、事業者の自走化を前提とした支援（経営力再構築伴走支援モデル）を行い高い支援成果を創出した藤本課長補佐（神辺町）が見事、最優秀賞に輝きました。

近年、商工会職員も新規採用等で比較的経験年数の浅い職員が増えていますが、今回の事例発表の良い部分を自身の支援にも取り入れることにより、今後ますます、県全体での支援力アップに繋がることが期待されます。

セミナー後半は、県立広島大学大学院の木谷宏教授をお招きし、「働き方改革によるワークライフバランスの実現」と題した研修会を実施。①職場（マネジメント）に対する信頼と、②一緒に働く仲間同士の連帯感、そして、③仕事に対する誇りを得ることで、「働き甲斐」に繋がっていくとの講演をいただきました。

続いて永年勤続表彰が行われ、30年表彰を受けた神辺町の藤城事務局長が受賞者を代表して「仲間」と助け合いながら一緒に頑張って



井上職協会長と経営支援事例発表者5名

てきたと謝辞を述べられました。

コロナにより長く見送りと重なった情報交換会も久しぶりに開催。他商工会の職員と積極的に意見交換を行うことで、自身の日々の業務に気づきや改善に繋げていく貴重な機会となったように思います。

今回は、DX推進の観点から資料のペーパーレス化に取り組みました。新しい試みでもあり多くの改善の余地がありますが、終了後のアンケートでは前向きな意見が多く、中には受付をQRコードで読み取る等のすぐに活用できるようなアイデアの提案もありました。

職協では、今後も県内全職員が「パワーアップ」するようなセミナーを企画、運営していくこととしていきます。

DXチャレンジニューコース

4月よりスタートしたDXチャレンジ事業。最新の活動状況を「DXチャレンジニューコース」としてレポートします。

【DXチャレンジ事業始動】

県連では、令和5年度を「DXチャレンジ」元年と位置付け、DXコーディネーターを3名設置し、①事業者のDX推進支援、②全職員が経営支援の1つとして対応できるようなDX支援スキルの向上等を目的としたDX研修やOJT等による職員のスキルアップ（マインドチェンジ）、③商工会／県連におけるDX推進による事務の合理化、効率化や経営支援の高度化について三位一体で取り組み、商工会、事業者のDXを推進していきます。

【DXスキルアップ研修の実施】

すべての商工会職員を対象に、ITリテラシー向上を目的として4月から実施してきた「DXスキルアップ研修（基礎コース）」は、全8回のカリキュラムを修了しました。

研修に参加した大崎上島町商工会の木下職員は「当初、研修内容と実際の事業者支援とが結びつきにくかったが、回を重ねるうちに漠然としていたDXのイメージが明確になり、事業者に対して分かりやすく自分の言葉で説明できるようになった。」とのことでした。



スキルアップセミナーに参加するチャレンジャーたち

自らの事業に「DXは関係ない」と考える事業者がいるなかで、導入の可能性を提案できるのも商工会職員です。今年度、大崎上島町商工会では、3名の経営指導員がそれぞれ1事業者をピックアップし、職員間で連携を取りながらDX支援に取り組む予定です。「DXスキルアップ研修の中級コースにも引き続き参加し、知識を深めて提案の幅をより広げたい」と意気込みを語ってくれました。

7月以降、DX推進スキル標準を学習する中級コース、専門コースを実施していきます。

【ペーパーレス化への取り組み】

県連では、ペーパーレス化への取り組みを推進していくためiPadを導入し、県連通常総会において試行しました。

今後も、県連主催の各種研修や会議において、iPadを活用したペーパーレス化に取り組み、紙の書類（資料）を減らし、業務効率化やコスト削減を図っていきます。



【DXコーディネーターに聞く】

■DXマインド改革担当…児玉DXC



研修には原則全商工会・全職員さんにご参加頂いています。そのため、一部理解度に差が生ずる場合もあり、申し訳なく感じています。出来るだけ多くの方々にDXリテラシーを上げて頂けるよう、アンケート等を通じてコミュニケーションをとりながら進めて参ります。

■DX会員支援担当…三島DXC



お話できた事業者様はまだ少ないですが、商工会職員さんとの距離が「近い」と感じています。「ヒト」、「モノ」、「カネ」そして「DX」と「どんな相談もOK」、「なんでもコイ！」と前向き指導の賜物なのですね。

■DX環境整備担当…梶川DXC



各商工会のお話を通じて、DXへの期待と課題を感じています。会員さまと商工会の明るい未来に向け一緒にチャレンジしましょう！

DXワンポイント解説

「チャットGPT」

今回は、チャットGPTについてご紹介します。チャットGPTは、最新のAI技術を活用した画期的なツールです。

自然言語処理技術を用いて、人工知能による自動応答を行うことができます。無料で簡単にスタートでき、利用用途も広いのが特徴です。

チャットGPTを活用することで、作文や文章の添削、要約などが簡単にできるほか、問い合わせ対応などの業務の接客対応にも期待されています。

令和5年度経営支援事業について

●事業継続力強化計画策定支援事業

情報・流通の技術革新・高度化により、ビジネスは、以前と比べて格段にスピードアップしています。それゆえに企業の業務停止は、今まで以上に社会に影響を与えます。また、企業の「安全配慮義務」に対する企業の責任も、以前より厳しくなっています。

「今まで大丈夫だった」から「今後も絶対大丈夫」ではありません。また災害が起こると、会社の全てを守るのは限界があります。何を優先すべきか、準備しておくことが重要です。

令和元年の中小企業強靱化法施行以来、全国で54,000件、広島県でも年間350件の企業が認定を受けています。あらかじめ計画を策定し運用している企業ほど、非常時の事業停止期間が短いとされる調査結果もあり、顧客や取引先、従業員の安心と信用を獲得できるため、経営戦略として有効な手段です。

本年度は、災害時の疑似体験を通じ、自社の「大切なもの」「足りないもの」を理解し、実行できる計画を策定するためのセミナーと専門家派遣を予定しています。

●事業承継支援事業

「〇年後の事業のあるべき姿」をイメージし、それを実現するためにやることを整理していく」というのは、事業計画の策定における基本的な手法です。

「〇年後」を「社長をやめるとき」に置き換えるとうどうでしょうか。「長期経営計画」「人生プラン」というものが出来上がるのではないのでしょうか。社長が心身とも健康でいられる時間は有限であり、そのキャリアは後継者

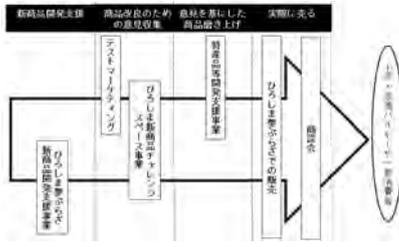
●販路開拓支援事業

昨今のコロナ禍やデジタル技術の高まりにより、消費者の購買行動に変化が起きています。

これからは「作りたいものを作って市場に投入する」のではなく、「市場に受け入れられる商品を開発して市場に投入する」とが求められるとされており、本事業ではそのようなコンセプトの基、事業者の段階にあった支援策を提供します。

○「テストマーケティング」
(商品改良の意見収集の場合)

自身の商品が消費者に受け入れられているかどうか、どこを改良すれば受け入れられるのか、一般消費者と専門家から意見を聴取し、事業者に還元します。



販路開拓支援事業のイメージ図

○「商談会」

(商品を実際に売り込む場)

首都圏や関西圏、広島県内のバイヤーを招聘し、個別形式で商品取り扱いのための商談を行って頂きます(一部オンラインでも開催)。商品の展示ブースを設置してもらい、バイヤーに対して「売場での商品の見せ方」「商品のストーリー」を訴求することができます。

日 時…11月中旬
募集事業者…25事業者
参加費用…無料

また、広島市の本通り商店街の中心部にて「ひろしま夢ぷらざ」の常設売場での販売や店頭での対面販売以外にも次のようなメニューを用意しております。

○ひろしま夢ぷらざ新商品開発支援事業

ひろしま夢ぷらざが発の「定番商品・売れる商品」の開発を推進するため、専門家やひろしま夢ぷらざスタッフの意見を取り入れながら新商品の開発に取り組み小規模事業者に対して費用面での支援を行います。

募集商品…10商品
補助率・金額…費用の2/3、
200千円が補助上限
(費用の1/3は自己負担)

※別途5回までの無料専門家派遣を

○「EC」支援専門家派遣

全国連が実施するECセミナーの受講者に対して、EC化を得意とする専門家を派遣し、ECサイトの新規構築もしくは既存サイトの改良に繋げていただく。

○「中小企業119」

中小企業・小規模事業者等が抱える様々な課題に対応した専門家を派遣し、専門的見地からの支援を行います。

○「経営安定特別相談事業」
法務・契約関連のトラブル、累積赤字による経営不安等経営に危機が及んでいる事業者に対して弁護士・中小企業診断士・公認会計士からなる商工調停士を派遣し、事業の再建、もしくは円滑な事業整理に繋がります。

○「エキスパートバンク」

小規模事業者又は創業を予定する者に対して、商工会職員のみ対応が困難な専門的な課題解決を行う為に専門家を派遣し、指導を行います。

○「特産品等開発支援事業」

(収集した意見を基にした実際の改良の場合)

テストマーケティングで集めた意見を基に商品改良に取り組み事業者を費用面で支援します。

募集商品…5商品(※テストマーケティングを実施した商品が対象)

補助率・金額…費用の2/3、
67,000円が補助上限
(費用の1/3は自己負担)

○「特産品等開発支援事業」

事業者負担…1商品につき3,000円

○「特産品等開発支援事業」

日 時…7/14(金)、8/18(金)
9/8(金)3回開催

○「特産品等開発支援事業」

行います。

○ひろしま新商品チャレンジスペース事業
ひろしま夢ぷらざに現在取り扱っていない商品を対象に、店頭特設スペースによる1ヶ月程度のテスト販売とバイヤー経験者による商品評価を受けることができます。

費用負担…無料

行います。

○ひろしま新商品チャレンジスペース事業
ひろしま夢ぷらざに現在取り扱っていない商品を対象に、店頭特設スペースによる1ヶ月程度のテスト販売とバイヤー経験者による商品評価を受けることができます。

費用負担…無料

派遣内容	経営に係る相談全般	倒産防止対応策(事業再生・法務等)	販路に係る相談全般
制度名	中小企業119	エキスパートバンク	経営安定特別相談事業
対象者	中小・小規模事業者	小規模事業者	中小・小規模事業者
派遣回数	1回目 無料 2～4回目 有料	1回目 無料 2、3回目 無料	無料(3回が目安)
費用	無料(3回まで)	無料(3回まで)	無料(3回まで)

各専門家派遣事業の違い

経営発達支援事業ヒストリー

商工会が実施する「経営発達支援事業」は、平成27年より始まり、今年で9年が経過します。本事業は、小規模事業者の活力を最大限発揮させることを目的として、小規模企業の振興に関する施策について、総合的、計画的に国、地方自治体、商工会を含む支援機関等が一体となり実施するために制定された「小規模企業振興基本法」とともに、具体的に小規模事業者を支援するための体制を整備することを目的として規定された「小規模事業者支援法」のもと、商工会が小規模事業者に対して実施する支援業務となります。

商工会の業務の中でも特に重要となる「経営発達支援事業」は、従来商工会が実施していた「帳簿・税務・労務・金融」といった事業経営上のあらゆる相談に対応している近年において、小規模事業者の減災・防災対策、被災時の早期復旧を進めるための「事業継続力強化支援事業」と並ぶ経営支援業務の3本柱の一つ（※図1参照）であり、小規模事業者の技術やノウハウの向上、安定的な雇用維持等を行うことで事業規模や収益性の拡大、経営の効率化を実現し、小規模事業者の更なる成長を目指すものです。経営分析から事業計画策定、計画実行等の経営戦略まで踏み込み、実行から販路開拓支援、その後のフォローアップまで、一貫した伴走支援を行うものとなります（※図2参照）。

「小規模企業振興基本法」は、概ね5年に一度の周期で見直しが行われており、直近では令和元年に法改正が行われました。小規模企業振興基本法に基づいた「小規模企業振興基本計画」は、小規模事業者の振興に関する施策について、基本的な方針であり、平成26年制定時の第1期計画では事業者支援の数を重視した内容となっていました。しかし、令和

経営発達支援事業のステップ

- ① 小規模事業者の経営状況の分析
- ② 需要を見据えた事業計画の策定・実施に係る伴走型の指導・助言
- ③ 商品、サービスの需要動向、地域の経済動向に関する情報の収集、提供
- ④ 広報、商談会・展示会等の開催又は参加、需要の開拓に寄与する事業



図2

商工会の経営支援業務の3本柱

経営改善普及事業（S35年～）

- ▶ これまで商工会が実施してきた経営支援事業。
- ▶ 記帳・税務・労務・金融といった事業経営上のあらゆる相談に対応するもの。
- ▶ いつでも、いつでも相談を受ける商工会の一番の強みとなる経営支援。

経営発達支援事業（H26年～）

- ▶ 小規模企業振興基本法制定とともに、小規模事業者支援法で規定された、事業者の経営発育まで踏み込んだ支援事業。
- ▶ 経営分析（財務・非財務）を行ったうえで、事業計画（経営計画）を作成支援し、計画達成のための実行支援とフォローアップを伴走型で行う。
- ▶ 地域の経済動向や需要動向の調査なども実施。
- ▶ 不確実性が高まる社会において極めて重要な支援。

事業継続力強化支援事業（R元年～）

- ▶ 令和から始まる新しい経営支援事業。
- ▶ 災害が多発している近年、小規模事業者の減災・防災対策や被災時の早期事業再建を進めるための支援を行う。
- ▶ また、災害等の認定事業以外にも、あらゆる経営リスク（労働リスク、訴訟リスク、事故等）に対するリスクマネジメント支援も推進していく必要がある。



図1

働き方改革 同一労働同一賃金対応は
イクオール社労士
社労士

働き方改革 同一労働同一賃金対応は
おすすめですか？

広島県社会保険労務士会
〒730-0015 広島市中区橋本町10-10 広島インテスパル 5F
info@hiroshima-sr.or.jp https://www.hiroshima-sr.or.jp/

いきいき動くことができる「人を大切にする企業」づくりと、安心して暮らせる「人を大切にする社会」の実現を目指していきます。

JTB 感動のそばに、いつも。

国内・海外旅行はもとより、教育旅行、地域交流ビジネス、イベントの運営まで、JTBは幅広くサポート致します。

私たちのフィールドは、移動・宿泊・食事・観光のすべてが織り成す「交流文化産業」です。人が動けば、ご相談下さい。JTB 広島支店がお手伝い致します。

お問い合わせ・ご相談は
(株) JTB 広島支店(法人営業部)

TEL: 082-542-2711 〒730-0031 広島市中区紙屋町2-2-2 紙屋町ビル2階
FAX: 082-542-2738 営業時間: 平日 午前9時30分～午後5時30分
定休日: 土・日・祝日

Energia

あかるい未来

このまちの全ての人々が、この先もずっと快適に暮らせるように。
わたしたちには、電気のある安心な毎日をお届けする使命があります。

中国電力株式会社
https://www.energia.co.jp/

元年法改正後の第Ⅱ期計画では、地域の持続的発展が重要要素として追加され、支援の数ではなく支援してどうなったかという成果（小規模事業者の売上・利益の向上）が重視されるようになりました。

商工会が経営発達支援事業を実施するにあたっては、地域課題の対応や効果的な支援実施の観点からステークホルダーである地方自治体と共同申請のもと、都道府県からの意見も反映できるスキームを通して策定した「経営発達支援計画」に基づき事業を進めています。広島県内の全34商工会が申請、国から認定を受けており、5年間の計画に沿って地域の事業者支援に努めています。本計画には経済動向、需要動向を調査し、小規模事業者の経営分析、セミナーの開催や専門家の活用による計画の策定支援、策定後のフォローアップ等の実施支援、また展示会の開催や出張支援やDXの推進等による需要開拓支援等について、方法や目標数値が記載されており、伴走支援による小規模事業者の売上・利益の向上に効果的な内容となっています。より効果的に計画として遂行していくため、事業評価委員会を設置、定期的な事業評価により、事業状況の確認および見直しを行うことで、事業者の実状に応じた支援となるよう取り組んでいます。

また、昨今の不確実性の高い時代においては、経営力そのものが問われており、望ましい伴走支援の在り方として事業者の自走化を目指すための「経営力再構築伴走支援モデル」が国より提示されました。このモデルは商工会が事業者と向き合い、対話と傾聴を通して、事業者自身が本質的な経営課題に気づき、納得し、その課題に対して能動的に行動することで潜在力を最大限に引き出すことを意識した支援としており、日々変化を続ける社会経済環境に負けない経営基盤の構築を目指すものです。

県内の商工会は経営発達支援計画、経営力再構築伴走支援モデルのもと、個社の実績に沿った細やかな支援により継続的な発展を手助けすることで、引き続き小規模事業者の皆様を応援して参ります。

夢ぷらざ 推しの逸品!



～わしの牡蠣をくうてみんさい～
かきのオリーブオイル漬け 炙り

～わしの牡蠣をくうてみんさい～
かきのオリーブオイル漬け 炙り

～わしの牡蠣をくうてみんさい～
かきのオリーブオイル漬け 炙り

～わしの牡蠣をくうてみんさい～
かきのオリーブオイル漬け 炙り

内容量：120g 販売価格：1,250円
販売者：折出海産 代表 折出 直久(安芸郡坂町)

代表者がこだわりにこだわって養殖した牡蠣を使って製造した逸品！実は牡蠣の一番美味しい時期は2-3月なんです。海水温が最も下がることで牡蠣の身がシーズンで一番大きくなり、味が最も良い時期になります。その時期に獲れた牡蠣をさらに元料理人が吟味し、選りすぐった牡蠣を使っていますので、牡蠣の味をしっかりと味わえる商品です。そのまま食べてもよし、スパゲッティと和えて食べてもよし、残ったソースをパンに付けて食べて

もよしと使い勝手の良い商品です。
他にも当店では「かきのオリーブオイル漬け スモークチーズ」「かきのオリーブオイル漬け アヒージョ」「かきのオリーブオイル漬け バーニャカウダ」と取り揃えておりますので、それらも合わせて是非、ご賞味ください！



Shinkumi Bank

信用組合

しんくみ

ちかくにいるから、
チカラになれる。

広島市信用組合
☎(0)82(2)481-1171

広島県信用組合
☎(0)82(2)491-1111

信用組合 広島商銀
☎(0)82(2)441-1151

呉市職員信用組合
☎(0)82(2)513-4006

両備信用組合
☎(0)84(7)451-2218

備後信用組合
☎(0)84(9)216-5566

電話(0)82(2)477-3633
広島市中区宝町九番十一号
広島県信用組合協会

未来を、ひろげる。

HIROGIN HOLDINGS

広島銀行 | ひろぎん証券 | しまなみ債権回収

ひろぎんリース | ひろぎんエリアデザイン | ひろぎんクレジットサービス

ひろぎんヒューマンリソース | ひろぎんクレジットサービス

ひろぎんキャピタルパートナーズ | ひろぎんITソリューションズ

(2023年4月1日現在) [2303]

商工貯蓄共済・福祉共済の 加入推進キャンペーン実施（概要）について

- ・推進強化月間；令和5年6月～令和6年1月の間において、単月または連続する2か月を推進強化月間として設定する。
また、1回に限り期間（単月または連続する2か月）の追加を申請することができる。期間の追加申請は、原則推進強化月間中のみ受け付ける。
 - ・対象；(ア)令和5年2月～令和6年1月の間の商工貯蓄共済の新規加入者数
(イ)推進強化月間の商工貯蓄共済の満期更新者数
(ウ)推進強化月間の福祉共済「生命」及び福祉共済「がん」の加入者数
- また、申込日を含む過去1年間に、加入者、被共済者を同一とする契約の解約があるものを含むことはできない。
- ・推進申込み；商工会は所定の用紙により加入促進方法等具体的に記入し、期限までに提出する。
 - ・その他；6/16開催「令和5年度 共済事業推進研修会」での全国連リスクマネジメント課・池内参事役、世羅町商工会の事例発表や県共済からの説明等を各商工会で再度十分に協議していただき、今年度の共済事業推進をお願いします。

共済課では令和5年度商工貯蓄共済事業において県全体保有口数目標29,000口（令和4年度県連臨時総会承認事項）を達成させるため、4月～6月の3か月間で県内34商工会への巡回訪問を実施し、各商工会の共済加入推進等に関する考え方をヒアリングし課題や要望を集約。また、キャンペーン実施月のすり合わせ協議も行ないながら、職員の共済推進に係る意識の高揚を促す取り組みを行いました。

共済担当者や管理職等との協議に

令和5年度
商工貯蓄共済・福祉共済の推進のために
経営支援部
共済課

より明確になった課題としては、①担当者任せの傾向が強まっていること（商工会全体で推進するチーム型推進になっていない商工会が散見された）。②満期更新への対応が主となり、新規契約への着手が出来ていない（職員の保険商品に関する知識不足や、会員事業者へのコンタクト不足）など。

また、商工会から県連共済課へは、①キャンペーン期間中の申込書類等の確認。②同行訪問による商品説明等のフォロー。③推進成功事例等に関する情報提供などの要望がありました。

当課では、課題抽出とその解決に向けた方針を早急に整理し、全体の課題として共有する予定です。

事業運営に関わる様々な リスクに備えましょう!

商工会のスケール
メリットを活かした
お得な保険料!

ビジネス 総合保険

製造物責任(PL)や業務上の事故による賠償、休業による損害等、必要な補償を、もしなくダブリなく組み合わせできます。業種別モデルプランも準備しています!

●リスク例:飲食業の場合



食中毒の発生

●リスク例:小売業・製造業の場合



浸水被害による休業

●リスク例:小売業・製造業の場合



商品・製品の盗難

●リスク例:建設業の場合



工事中の配管破損

業務災害 保険



ご相談
ください!

業務災害、雇用トラブル(セクハラ、パワハラ等)から生じる「高額な賠償金」に備えることができる、経営と従業員の双方を守る補償制度です。

経営者 休業補償



新型コロナウイルス感染症をはじめ、病気やケガによる入院・自宅療養等で働けなくなった時の所得を補償します。政府労災に加入できない方にも代わりの補償制度として利用できます。

問合せ先:最寄りの商工会

この広告は各保険の概要を示したものです。補償内容は引受保険会社によって異なる場合があります。
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社・損害保険ジャパン株式会社・三井住友海上火災保険株式会社

お仕事は

シルバーにお任せ下さい！



人手が足りない
ちょっとした事を
頼みたい

臨時・短期・短時間
お任せ下さい！



シルバー人材センターでは
60歳以上で働く意欲のある会員が仕事をします。
広島県内に会員が13,073人います(R5.2月末現在)



QRコード

公益社団法人 広島県シルバー人材センター連合会 TEL 082-502-0468

〒730-0005 広島市中区西白島町24番36号 広島市中央公民館4F

広島県シルバー連合会

検索

FAX 082-502-0478

●● 商工会員のための商工貯蓄共済 ●●

わずかな
掛金で!

貯蓄 & 確かな保障

◎ 加入例 ◎

44歳女性
の場合

掛金1口 / 月々2,000円

万一のときは
(死亡・高度障害)

100万円
をお支払いします!

医療特約を付加して入院・手術なども
保障できるプランもご用意しております。
(入院給付金日額5,000円プラン・10,000円プラン)

10年後に契約を更新する場合は
健康状態に関係なく
保障を継続できるので安心!

10年後に
満期積立金
約20万円

金利と
配当金
+ 上乗せ!

広島県
限定特典

◎前納報奨金制度
毎月の掛金を年払いすると
年掛金の3%が戻ってきます!

◎健康診断等助成金制度
健康診断等の費用に対し、掛金に
応じて最高15,000円お支払いします!

お問合せはお近くの商工会または広島県商工会連合会まで