

SHOKO

平成31年3月31日 発行

広島県商工連会報

<http://www.active-hiroshima.jp/>

地域の活性化 ビジネスチャンスの創出 企業の育成

[発行者]

広島県商工会連合会

〒730-0051 広島市中区大手町3-3-27

TEL082-247-0221 FAX249-0565

VOL.383

2019.3



あなたに、とことん。



目 次

■『平成30年度臨時総会』開催(県連)	2
■『平成30年度第4回研修会及び臨時総会』開催(県青連)	3
■『平成30年臨時総会及び第2回研修会』開催(県女性連)	4
■『ひろしま夢ぶらざ 出展事業者・団体等講習会』開催	5
■『市町村情報センター ひろしま夢ぶらざ開設20周年記念大会』開催	5
■『観光・コンベンションセミナー』『優良従業員表彰式・賛助会員交流会』開催	5
■『第4回広島県働き方改革実践企業認定制度認定証授与式』開催(県連)	6

広島県働き方改革実践企業



第5回 申請募集期間

5月27日(月)～
6月21日(金)

平成30年度
臨時総会 開催
平成31年度 行動指針
「さあもう一歩前へ！」
やってみましょう！
県連

広島県商工会連合会は平成31年3月25日(月)、ANAクラウンプラザホテル広島(広島市中区中町)にて、『平成30年度臨時総会』を開催し、本人出席33名、委任状1名、計34名の商工会正副会長及び県青連会長が出席し、平成31年度の事業計画並びに予算などについて審議を行いました。

開会の挨拶を行った熊高一雄会長は、事業の大きな柱を、これまでの3本から7本に増やすことで、多様化する商工会事業に取り組んで行くことに触れました。



平成30年度臨時総会の風景

まず、第1の柱では「経営発達支援事業の推進」に、また第2の柱では「小規模事業者等の経営課題への対応」を掲げ、多様化する経営課題に対応していくことに触れました。

続いて、第3の柱では「地域経済の持続的発展のための地方創生の推進」として、地域を面的に支援することによって儲かる地域づくりの実践を目指すとともに、第4の柱で「災害からの復興支援」、第5の柱で「リスクマネジメントへの対応強化」を掲げ、リスク管理に係る意識啓発に取り組むことを、また、第6・第7の柱で「商工会と県連の機能強化」を掲げ職員の資質向上並びに支援体制の強化に取り組むことを述べました。

その後、広島県商工会の乗越耕司会長を議長に選出し、議事が進行され、上程した第1号議案から第5号議案のすべてが、原案通り承認可決されました。

提出議題は次の通り

- 第1号議案 平成30年度 収支補正予算書(案) 承認の件
- 第2号議案 平成31年度 事業計画書(案) 及び収支予算書(案) 承認の件
- 第3号議案 平成31年度 県連合会 会費賦課基準(案) 及び徴収方法(案) 承認の件
- 第4号議案 平成31年度 電子計算機処理手数料賦課基準(案) 及び徴収方法(案) 承認の件
- 第5号議案 平成31年度 借入金最高限度額(案) 及び借入先承認の件



盛大に行われた祝賀会

臨時総会終了後には、平成30年春の褒章に際し、藍綬褒章の栄に浴された石川芳秀県連合会副会長の祝賀会が同ホテルにて開催され、県内の各商工会長など多数の関係者が出席し、受章を祝いました。

氏は西城町商工会で、昭和63年から理事や商工会長を歴任し、平成19年には西城町を含む庄原市域5つの商工会が合併して誕生した備北商工会の初代会長に就任。その後、長きにわたり商工会の組織改革に尽力するとともに、平成14年からは県連合会の理事として、また、平成27年から副会長として、県連合会の事業推進に多大なる貢献を果たしてこられました。

商工会の共済制度 (Ⅶ型) **かがやきシニア**

大好評

共済掛金【月々】
3,200円

加入年齢
満60歳~満85歳まで
(新規加入年齢は満75歳まで)

満60歳からの医療保障に!
万-の際のがん保障も充実!

お申し込み・お問い合わせは

広島県共済 広島県中小企業共済協同組合 7730-0048 広島市中区竹原町4-17 http://www.kyosai.or.jp

広島県共済組合相談室 ☎0120-708030

ジブラルタ・ロックは、安定性と信頼の象徴

 **Gibraltar**
 ジブラルタ生命

何百年の間、荒波にもまれながらも形を変えない岩
ジブラルタ・ロック
 それが、わたしたちのシンボルです

企業の経営者様と従業員を守る、商工貯蓄共済付加保障制度
 < 担当: 広島支社・福山支社 >

コールセンター 0120-37-2269 (ミナジブロック)
 HPアドレス <http://www.gib-life.co.jp/>

平成31年度
第4回研修会及び
臨時総会 開催
県青連



研修会には128名が参加

次世代リーダー塾の参加報告には、北広島町商工会青年部の加計智紹氏、広島安佐商工会青年部の中尾純一氏、備北商工会青年部の中島清貴氏、広島東商工会青年部の星野秀介氏、福山あしな商工会青年部の下江美紗氏の5名が登場。今回のリーダー塾の受講者数は全国の受講者数の中でも最も多い人数という

2部の地域再生型提案公募事例発表では、4商工会青年部が今年度取り組んだ内容を発表。
広島安佐商工会青年部の『かわなみサイクリングロード STARTUP PROJECT』は、太田川沿いを、サイクリングを通して盛り上げていこうという企画。呉広域商工会青年部の『4カラー雑貨制作・プレスリリースプロジェクト』は、呉の4つの地域でそれぞれの特産品や名所等をイラスト化したマスクングテープを新たに作成し、プロモーションを

ことで、広島県の意識の高さが窺えました。この度は、受講者数が多いということもあり、先ず全国で講師を務めた広島県青連の大島副会長がリーダー塾の概要を説明し、その後、5名の受講者から各自が作成したプレス記事の内容や事業計画について発表が行われました。
リーダー塾を通して、地元をさらに振り返ることが出来たこと、全国の部員と新たなネットワークを作ることが出来たこと等、リーダー塾に参加し得たことを自分の言葉で伝え、集まった部員に次年度のリーダー塾に参加するように呼びかけました。

行っていく企画。五日市商工会青年部の『青年部ロゴ・キャッチコピー制作事業』は、五日市商工会青年部の『顔』となるロゴやキャッチコピーを作成し五日市商工会青年部の認知度向上を図る企画。黒瀬商工会青年部の『高齢者お助けマップの作成』は、社協等と協力し高齢化が進む地域におけるコミュニケーションの強化を図る企画であり、それぞれの課題解決に向けた意欲的な取り組みをそれぞれ発表しました。
第3部となる県青連からの報告事項では、地域再生型提案事業に焦点を当て、どのような取り組み方をすべきなのか、計画の立案や実施に当たった際の注意をより具体的に説明し、次年度の積極的な応募を呼びかけました。



挨拶をする植田会長

FUJITSU

株式会社 **富士通マーケティング**

働き方改革 = 社労士

広島県社会保険労務士会

〒730-0015 広島市中区橋本町10-10 広島インテスビル5F
info@hiroshima-sr.or.jp http://www.hiroshima-sr.or.jp

[TOPIC] 広島県社会保険労務士会は広島県と「働き方改革推進」にかかる連携協力協定を締結いたしました



平成31年3月6日(水)、グランドプリンスホテル広島にて『平成30年度広島県商工会女性部連合会 臨時総会・第2回研修会』を開催しました。臨時総会では、出席者31名、委任状3名、計34名出席のもと、平成30年度補正予算書(案)及び平成31年度事業計画書(案)などを審議しました。まず、臨時総会に先駆けて県女性連表彰の表彰式が行われ、『全国商工会連合会会長表彰』に選ばれた、五日市商工会の国沢紀代子氏、広島安芸商工会の森光子氏、沼田町商工会の瀬戸迪子氏の3名が披露されました。広島県商工会女性部連合会会長表彰には、23名が選出され、被表彰者を代表して呉広域商工会の宇和村静子氏が作田会長から表彰状を手渡されました。その他、40名に感謝状が贈られました。

続いて行われた臨時総会では、高陽町商工会女性部の大瀬戸部長を議長に選出し、3つの議案について審議しました。

提出議題は以下の通り

第1号議案 平成30年度収支補正予算書(案) 承認の件

第2号議案 平成31年度事業計画書(案) 及び収支予算書(案) 承認の件

第3号議案 平成31年度会費賦課基準(案) 及び徴収方法(案) 承認の件

第2号議案の平成31年度事業計画書(案)の説明で執行部は、これまで毎年恒例で実施していたビーチボール大会について、平成30年度リーダー研修会での意見を踏まえて役員会で協議した結果、年度ごとに競技内容を検討・実施する「レクリエーション大会」へ改めると発表。来年度の競技はビーチボールバレーとし、同時に他の競技も体験できる場を設けるとしています。また、県内の女性部が相互におもてなし交流を図ることで経験を積み、将来的に地域の魅力を全国へ繋げていくことを目的とする新規事業「県内交流事業」にも着手することを合意し、盛り込みました。



県女性連臨時総会の風景

3つの議案は賛成多数で原案通り承認可決されました。

臨時総会終了後に開催された研修会は2部で構成され、第1部には株式会社ミセラボ代表取締役で中小企業診断士の田中聡子氏が講師として登場。『お金をかけずに売上アップ！ 中小企業のためのマーケティング入門』と題して講演を行いました。田中氏はまずマーケティングとは何かについて説明。雪かきやペンキ塗りも場所やターゲットを変えれば、イベントとして成立することを伝え、誰に・何を・どのように届けるかが大切だとアドバイスしました。参加者たちは、アニメや実例を挙げながら分かりやすく話す田中氏の講演を興味深そうに聞いていました。



研修会で講演した田中聡子氏

第2部は、平成30年度女性部地域再生型提案公募事業に取り組んだ黒瀬商工会女性部の松井部長が事例発表を行いました。昨年度の同事業で、地域を盛り上げるとご当地ソングを作成した続編として、DVDを制作。広島国際大学のダンス部に振付を依頼し、講師の指導を受けた女性部のメンバーもDVDに出演しています。昨年7月の豪雨災害により、一度は頓挫しましたが、地域の人の温かい声に励まされ無事に完成。会場でDVDが上映されると、大きな拍手が贈られました。今後は自治会サロンや社会福祉施設、小学校などの公共施設に配布して、活動を広げていく予定です。

Shinkumi Bank



信用組合
しんくみ

ちかくにいるから、
チカラになれる。

広島市信用組合

☎(082)2481171

広島県信用組合

☎(082)2491111

信用組合 広島商銀

☎(082)2441152

呉市職員信用組合

☎(082)2513406

両備信用組合

☎(084)7451111

備後信用組合

☎(084)9216556

広島県信用組合協会

電話(082)2471736
広島市中区宝町九番十号

ひろしま夢ぷらざ 出展事業者・ 団体等講習会

開催

広島県商工会連合会は、平成31年1月23日(水)、メルパルクHIROSHIMAにて『ひろしま夢ぷらざ出展事業者・団体等講習会』を開催。

第1部では、上級食品表示診断士(食品表示アドバイザー)でフードラベルプラス代表の佐々木有紀子氏が『HACCP+新しい食品表示セミナー』と題して講演。

佐々木氏は「HACCPは起こりうるトラブルをあらかじめピクアップし、その問題がおきないようにコントロールしようという考え方」と説明し、その仕組みや進め方などについて解説しました。続いて、2020年3月に完全施行する食品表示法について、改正により何が変わるのかについて具体例をあげながら一つひとつ丁寧に説明しました。食品表示に関する実践的な説明が行われるなか、参加者はしっかりとメモを



食品表示法について解説した佐々木氏

取りながら、佐々木氏の言葉に熱心に耳を傾けていました。

第2部は、『ひろしま夢ぷらざの事業運営見直しの方向性』について、事務局が説明を行いました。今後の事業運営として「来店客数アップへの取り組みを推し進める」方向性を示し、「削り磨き上げる」、「伝え届ける」といった取り組みを強化するため、SNSを活用した効果的な情報発信などの実施計画を説明。今後ひろしま夢ぷらざが出展事業者の認知度向上・売上拡大に寄与し続けるための協力を依頼しました。

市町村情報センター
ひろしま夢ぷらざ
開設20周年記念大会
開催

広島県商工会連合会は、平成31年3月20日(水)、メルパルクHIROSHIMAにて『市町村情報センターひろしま夢ぷらざ開設20周年記念大会』を開催。来賓に広島県の湯崎英彦知事や広島県議会の山本晴雄議長、尾道市長で公益財団法人広島県市町村振興協会の平谷祐宏理事長、広島本通商店街振興組合の小川嘉彦理事長を迎え、ひろしま夢ぷらざの出展事業者や各関係者が参加しました。記念式典の主催者挨拶で壇上に立った広島県商工会連合会の熊高一雄会長は、本年3月30日にひろしま夢ぷらざが開設20年という節目の年



主催者挨拶をする熊高会長



ものづくりの精神を語ったにしき堂の大谷博国氏

を迎えることにふれ、「この節目を機に、本来の目的である広島県内各市町の様々な情報の受発信と地域の特産品の展示・販売などを通して、各地域の交流を一層促進するという原点に返り、魅力があり、地域に愛される店づくりを進めていこうと考えています」と決意を新たにしました。さらに出店事業者に対し「積極的にひろしま夢ぷらざを活用いただき、販売促進・販路拡大につなげていただきたい」と訴えました。

続いて湯崎知事、山本議長、平谷理事長の3名の来賓から祝辞を賜りました。湯崎知事は「2020年の東京オリンピック・パラリンピックを控え、訪日外国人の増加が予想されます。20周年を飛躍の契機としていただき、ひろしま夢ぷらざの賑わいが益々大きくなることを期待します」と祝辞を述べられました。

記念講演では、株式会社にしき堂代表取締役の大谷博国氏が『お菓子づくりと百試千改』をテーマに講演。もみじ饅頭で知られるにしき堂の成り立ちから「ものづくり」の精神までを、様々なエピソードを交えながら、熱く語りました。参加者たちは、

業種が違っても共通する「ものづくり」の姿勢に、大きな感銘を受けていました。

講演会終了後には、記念交流会を開催。参加者たちは、業種の垣根を越え、積極的に交流を図っていました。

観光・コンベンションセミナー
優良従業員表彰式・賛助会員交流会
ひろしま夢ぷらざスタッフ2名が表彰

平成31年2月13日(水)、リーガロイヤルホテル広島において、平成30年度「観光・コンベンションセミナー」優良従業員表彰式・賛助会員交流会」が開催されました。

【主催】(公財)広島観光コンベンションビューロー

優良従業員表彰は、コンベンションビューローの賛助会員企業・団体に長年勤務され、観光事業及びコンベンション振興事業に寄与された方々を表彰するものです。今年度は16企業・団体の42名(出席者37名)の方が、深山理事長から表彰を受けられました。その中でひろしま夢ぷらざのスタッフの河野久美子サブマネージャー、大野那津子チーフの2名が、めでたく表彰されました。



夢ぷらざスタッフ2名が表彰

第4回

広島県働き方改革

県連

実践企業認定制度 認定証授与式開催

働き方改革に意欲的に取り組んだ
会員事業所4社を認定。内容も着実に進化

広島県商工会連合会と広島県商工会議所連合会は平成31年2月4日(月)、広島商工会議所にて『第4回広島県働き方改革実践企業認定制度認定証授与式』を開催しました。主催者挨拶で熊高一雄県連会長は、「短時間正社員制度やインターシフト制度の導入、社員自身のキャリア形成に繋がる研修支援等、働きやすい環境を整えることにより、社員自身の能力が発揮される様々な取り組みを実施している企業が認定された」と、今回認定を受けた4社を高く評価するとともに「広島県商工会連合会としても取り組みを積極的にサポートし、働き方改革の機運を盛り上げていきたい」と力強く語りました。

授与式に参加した湯崎知事も「今回で41社が追加され、認定を受けた企業は166社になった。毎回、企業の熱い想いを感じている。働き方改革の必要性を感じている。具体的な取り組みに至らない企業の良き見本になり、けん引役になってほしい」と、認定企業の今後の活躍にも期待を寄せました。広島県働き方改革実践企業認定制度審査委員会審査員長で県立広島大学経営専門職大学院の木谷宏教授は講評で「今回認定

を受けた企業は「こんな取り組みをした」というだけでなく、それにより「社員のモチベーションが上がった」「PDCAのスコアが改善した」など、その後の成果や変化を記述しているものが多かった。取り組みのレベルがどんどん上がっていると感じている」と高く評価。拡大を続ける働き方改革の今後の動向に期待を寄せていました。



認定を受けた4社の代表のみなさん

「広島県働き方改革 実践企業認定制度」

平成31年度

募集スケジュール

第5回受付

5月27日(月)～6月21日(金)

第6回受付

10月15日(火)～11月8日(金)

あなたも家族もまるごと守る! 頼れる補償の

商工会の福祉共済

全国商工会会員福祉共済

13万人以上の
皆様にご利用
いただいています



「けが」の
補償



「病気」の
補償



「生命」の
保障



トータル
「がん」補償
シンプル
「がん」補償



お申込みはご加入の商工会まで

Vol.19

(有)高山工業 (世羅町商工会)

- ✓ 従業員の職場環境に応じ
非正規社員を正社員へ
- ✓ 高齢者が活躍できる職場
65歳以上の再雇用制度の導入
- ✓ 人材育成の取組
職員研修・資格取得訓練を推進
- ✓ 生産性の向上を図る
業務マニュアルの標準化

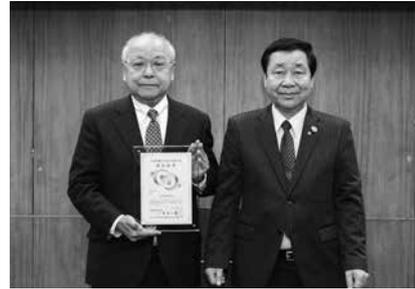


会社概要 代表者：代表取締役 高山 稔基
所在地：世羅郡世羅町大字伊尾2703番地1
事業内容：製造業 従業員数：21人

Vol.18

有木(株) (福山あしな商工会)

- ✓ 子育て世代にうれしい
短時間正社員制度の導入
- ✓ 社員自身によるキャリア形成研修
社員の目標設定シートでキャリア面談実施
- ✓ 若年層の人材育成
インターンシップ制度の導入
- ✓ 社内の情報共有
イントラネットによる業務の簡素化・可視化



会社概要 代表者：代表取締役 有木 康彦
所在地：福山市新市町宮内670
事業内容：製造業 従業員数：72人

Vol.21

平賀建設(株) (神辺町商工会)

- ✓ 出産を迎える従業員も安心
育児休業中の社会保険料免除制度
- ✓ 働きやすい職場づくり
フレックスタイム・短時間勤務制度
- ✓ 従業員がよろこぶ
“ノー残業デー”の導入
- ✓ ISO9001・2015取得
品質・業務プロセスの改善・可視化

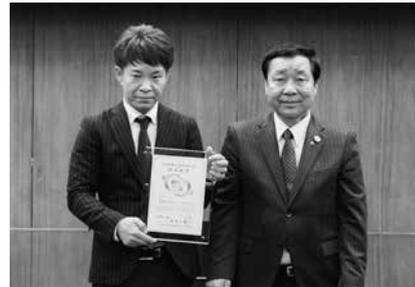


会社概要 代表者：代表取締役 平賀 勝也
所在地：福山市神辺町字湯野1302番地
事業内容：建設業 従業員数：14人

Vol.20

(有)アサヒフィルタサービス (福山北商工会)

- ✓ 離職防止に繋がる業務改善
育児休業復帰プランの実施
- ✓ 非正規職員が活躍できる
能力開発制度の導入
- ✓ 従業員がよろこぶ
自己啓発・教育訓練の休暇制度導入
- ✓ 職場環境の改善
従業員のアンケートを実施



会社概要 代表者：代表取締役 宮崎 基
所在地：福山市駅家町大字万能倉393-1
事業内容：製造業 従業員数：9人

真っ先にご相談いただける
『ファースト・コール・バンクグループ』を
目指します。



広島市街と広島湾

 広島銀行
http://www.hirogin.co.jp



©HIROSHIMA BANK
ひろぎんオリジナルキャラクター「ひろくん」



＼もみじ銀行は、夢へチャレンジするあなたを応援します。／

創業・開業の
ご相談は
もみじ銀行へ。

資金、物件、事業計画、法律、手続きなどなど…。創業・開業には、いろんな悩みや不安がつきものです。そんなお悩み・ご不安をお持ちの方は、
どうぞもみじ銀行へご相談ください。これまで様々な創業・開業をサポートしてきた私たちだからこそ、できるお手伝いがあります。

もみじ銀行各店の創業担当者にご相談ください。

※一部店舗を除きます。



もみじ銀行
MOMIJI BANK