

# SHOKO

令和3年7月1日 発行

## 広島県商工連会報

<http://www.active-hiroshima.jp/>

地域の活性化 ビジネスチャンスの創出 企業の育成

[発行者]

広島県商工会連合会

〒730-0051 広島市中区大手町3-3-27  
TEL082-247-0221 FAX249-0565

VOL.392

2021.7



あなたに、とことん。

令和3年度 行動指針

「さあ もう一歩前へ!やってみましょう!」



令和3年度第60回広島県商工会連合会通常総会で選任された新役員

### 目 次

■『令和3年度第60回通常総会』開催(県連)	2
■就任挨拶 広島県商工会連合会 会長 平田圭司	3
■就任挨拶 広島県商工会連合会 専務理事 長谷川信男	3
■『令和3年度第1回商工会青年部研修会並びに通常総会』開催(県青連)	4
■就任挨拶 広島県商工会青年部連合会 会長 上田竜也	5
■『令和3年度第55回通常総会』開催(県女性連)	5
■『令和3年度第21回商工会女性部主張発表広島県大会・第1回研修会』開催(県女性連)	6
■就任挨拶 広島県商工会女性部連合会 会長 松井美椰子	6
■『令和3年度第16回広島県商工会職員協議会パワーアップセミナー』開催	7
■新型コロナウイルス感染症対策における広島県内商工会の経営支援状況	8
■新任商工会長の紹介	9
■広島県からのお知らせ(これからの働き方改革)	10

# 『令和3年度 第60回通常総会』開催 県連



開会挨拶を行う熊高会長

5月25日(火)、リーガロイヤルホテル広島(広島市中区基町)にて、『令和3年度第60回通常総会』を開催しました。本総会は、新型コロナウイルスの感染拡大により、広島県に緊急事態宣言が発令されたことを受け、事前に各商工会長に議案書を送付することで、議案説明を省略し開催時間の短縮を図ると共に、例年のような来賓の出席依頼は見送り、規模を縮小した形式での開催となりました。

開会の挨拶で熊高一雄会長は、本総会は役員改選を行うため、新型コロナウイルス感染症に係る緊急事態宣言下にもかかわらず出席いただいていることへの感謝と、十分な感染

防止対策を講じるとともに、議案説明を極力省略し、時間短縮して開催することの説明を行いました。その後、会長退任の意向と、県連役員を21年間務めたことに対する感謝の意を述べました。また、依然として、新型コロナウイルス感染症の影響で、経済はかつて経験したことのない未曾有の危機的状況に追い込まれているが、役員が一丸となり知恵と工夫を持って、事業者支援に取り組むようお願いしました。

続いて、津田宏氏(安芸太田町商工会長)を議長に選任し、議事を行いました。

提出議案は次の通り

- ・第1号議案  
令和2年度事業報告書・収支決算書・貸借対照表及び財産目録承認の件(監査報告)
- ・第2号議案  
任期満了に伴う役員を選任に関する件
- ・第1号議案の説明は省略し、吉田監事より監査報告を行い、拍手多数により承認されました。
- ・第2号議案の、任期満了に伴う役員を選任に関する件については、事務局からの説明の後、議長は役員選任規約に従い進行しました。まず役員立候補について会場に諮ったところ、2名の方から会長職への立候補の意思表示があったため、選挙が実施され、江田島市の平田圭司氏が



総会の様子

新会長に選任されました。

続いて、会長以外の役員について指名推薦をすることが承認され、各地域から選出・承認された8名の役員選考委員が、別室にて選考委員会を開催し、17名の新役員候補が選出され、拍手多数により承認されました。

続いて、熊高会長より、専務理事に長谷川信男氏を指名することを議場に諮ったところ、拍手多数により承認されました。

### 【役員名簿】

会長 平田 圭司(江田島市)  
副会長 蓼 正成(広島安佐)

**キラッと新登場** 商工会の共済制度 **かがやき**

共済掛金 月々2,000円

事業所のカタチにあわせて誕生した **2タイプ**

事業所の福利厚生に最適 **福利厚生タイプ**

病気・ケガの両方に備える **医療充実タイプ**

■お申し込み・お問い合わせは 県内34商工会 広島県商工会連合会

■共済引受組合 広島県共済組合 0120-708030

“As safe as the Rock” ~ジブラルタ・ロックのように安心~

**Gibraltar**  
ジブラルタ生命

“ジブラルタ・ロック”は、時を経ても変わる  
ことのない強さ、安定性、専門性、そして  
革新性を象徴しています

企業の経営者様と従業員を守る

商工貯蓄共済・商工貯蓄共済医療保障特約型・福祉共済「生命」保障 引受保険会社

コールセンター 0120-37-2269



平田新会長と熊高会長

その後、新役員が前方に整列し、代表して平田新会長が挨拶を行いました。平田新会長は、厳しい時代の商工会運営となるが、新役員一同で一致団結して、連合会と商工会の連携を強化し、この令和の時代に対応する商工会を作っていきたい、と抱負を述べました。

- 専務理事  
長谷川信男（県連）  
監事  
梶藪 宏（北広島町）  
玉浦 洋明（世羅町）
- 理事  
乗越 耕司（広島県史）  
三谷 省吾（沼隈内海）  
石川 芳秀（備北）  
水口 弘士（高陽町）  
津田 宏（安芸太田町）  
藤田 博之（五日市）  
竹中紘一郎（府中町）  
小川 裕壮（大崎上島町）  
青木 透（尾道しまなみ）  
二島 直敏（福山北）  
林 昭三（三次広域）  
上田 竜也（県青連）  
松井美椰子（県女性連）

この様な状況下で、地域経済のリーダーである商工会は、10年先20年先の地域の未来像を描きながら、事業者に寄り添った伴走型の支援を続けていく必要性を痛感しております。そのためにも、「会員あつての商工会」を再認識し、これまで以上に商工会が地域の中心となって地域経済を力強く牽引する存在となるよう、会長としての責務を果たすべく邁進する心構えです。引き続き皆様のご支援・ご協力をお願い申し上げます。

さて、昨年来、新型コロナウイルスが経済環境に大変な打撃を与え、我々中小・小規模事業者の経営も大きな転換を余儀なくされています。また、少子高齢化の進展に伴う廃業の増加など、地域経済の喪失、ひいては技術・伝統・文化など国力が喪失の危機を迎えています。その一方で、商工会が事業者に寄り添った支援を継続していることで、各種支援策が行き届き、商工会に対する評価がより高まり、広島県では20年ぶりに商工会員数が増加に転じました。



広島県商工会連合会 会長

平田 圭司

この度、第12代の県連合会長に就任いたしました平田です。熊高会長の後を受け継ぎその重責を果たしていく所存でございますので、よろしくお願ひ申し上げます。



広島県商工会連合会 専務理事

長谷川 信男

この度、5月の通常総会において専務理事に選任されました長谷川信男です。微力ではありますが、石井前専務理事の後を引き継ぎ、その重責を果たしていく所存でございますので、よろしくお願ひ申し上げます。

広島県商工会連合会では、令和2年3月に今後5年間に重点化を図る事業領域を明確にした「広島県商工会連合会プラン2020」を策定し、令和3年度は、「さあ、もう一歩前へ！やってみましょう！」のスローガンの下、様々な事業に取り組むこととしております。新型コロナウイルス感染症の拡大により、小規模事業者の身近な支援機関としての商工会の役割が大きく期待されていると認識しております。

一日も早く、県内34商工会会員の皆様のお力とされるよう、役員各位の指導のもと、連合会・商工会職員と協力し積極的に取り組んで参りますので、皆様の温かいご理解とご支援を宜しくお願ひいたします。



富士通Japan株式会社

広島県信用保証協会をご利用のみならず

**経営診断メニューのご案内** 無料

経営の悩み、相談してみませんか？

中小企業診断士が経営診断を行います。

じっくり相談できてよかった！  
問題点が明確になった！

【1日間コース】  
創業サポート

【4日間コース】  
企業経営改善サポート

お申込み・お問い合わせ先  
広島県信用保証協会 082-222-8406  
HIROSHIMA GUARANTEE (協会HP)



5月10日(月)、広島県商工会青年部連合会がリーガロイヤルホテル広島(広島市中区基町)にて『令和3年度第1回商工会青年部研修会並びに通常総会』を開催しました。今年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大状況を鑑み、出席者を制限し、懇親会も中止する等、規模を縮小しての開催となりました。

通常総会に先駆けて行われた研修会は、コーディネーターを三原臨空商工会青年部の植原健司氏に、パネラーに県青連副会長5名を迎え、『〆だから言えること』、今だから言っておきたいこと』をテーマにパネルディスカッションを行いました。松山会長や青年部員たちを巻き込み、激動の2年間について熱く議論を交わしました。

また、新型コロナウイルス感染症によって変わった生活環境のことについても語り、「コロナでも留まることなく、前に進みながら変わっていかなくてはならない」と共通認識を確認しました。

研修会後に行われた通常総会には33名(内委任状5名)が出席し、令和2年度の事業報告、収支決算などについて審議。議長に佐伯商工会青年部の原部長を選出し、2年の任期を満了した役員の改選を含む2つの議案について審議し、全会一致で可

決・承認されました。  
提出議案は次の通り

- ・第1号議案  
令和2年度事業報告・収支決算書・貸借対照表及び財産目録承認の件(監査報告)
- ・第2号議案  
任期満了に伴う役員を選任に関する件

新役員は以下の通り

- 会長 上田竜也(黒瀬)
- 副会長 梶本 誠(佐伯)
- 下土居猛(安芸高田市)
- 高下慎也(三原臨空)
- 小野圭司(福山あしな)
- 山根匡彦(備北)
- 古堀智之(広島東)
- 出木谷秀雄(江田島市)
- 渡辺哲司(高陽町)
- 森脇智史(安芸太田町)
- 平重大樹(安芸津町)
- 村上貴夫(沼隈内海)
- 小林 晃(神辺町)
- 宮池研吉(神石高原)
- 矢城達明(三次広域)
- 滝原雄太(五日市)
- 志賀達郎(安芸高田市)

監事

- 志賀達郎(安芸高田市)

(計17名)

総会終了後には、役員の引継ぎ式が行われ、新役員をお披露目。上田新会長は「青年部のために全力をつくしたい」と挨拶しました。

続いて、『令和3年度県青連表彰式』が行われ、広島県商工会青年部連合会長表彰(経営革新承認事業所・部員増強運動)と広島県商工会青年部顕彰の受賞者たちが表彰状を受け取りました。

1. 経営革新承認事業所

【表彰対象事業所 令和2年度に経営革新計画の承認を受けた青年部事業所】

- ・イーブンカフェ(高陽町)
- ・(有)タケナガ建材工業(広島安芸)
- ・谷本建築(江田島市)
- ・(有)一力製作(呉広域)
- ・(有)丸一産業(呉広域)
- ・(株)アキメデイ(呉広域)
- ・(株)勝谷(宮島町)
- ・伊都岐(株)(宮島町)
- ・(有)ポディーショップたまがわ(広島県央)
- ・(株)日浦造園土木(安芸津町)
- ・(有)ヤスタオート(世羅町)

2. 部員増強

【各部門別に令和2年4月1日と令和3年4月1日を比較した最上位者】

- ・部員数の増加(純増)数  
五日市商工会青年部  
福山あしな商工会青年部  
新規加入部員数  
黒瀬商工会青年部  
・部員増加比率  
福山あしな商工会青年部  
・女性部員新規加入数  
広島東商工会青年部  
江田島市商工会青年部  
呉広域商工会青年部  
世羅町商工会青年部  
三次広域商工会青年部  
・若手部員(20代)新規加入数  
五日市商工会青年部  
世羅町商工会青年部

3. 青年部顕彰

【各部門において顕著な功績のあった者及び青年部】

- ・人づくり部門  
村上雅洋(神石高原)

電話(082)2471736  
広島市中区宝町九番十一号  
広島県信用組合協会

☎(084)9216556

備後信用組合

☎(0847)451328

両備信用組合

☎(082)2513406

呉市職員信用組合

☎(082)2441352

信用組合 広島商銀

☎(082)2491211

広島県信用組合

☎(082)2481171

広島市信用組合

Shinkumi Bank



ちかくにいるから、  
チカラになれる。

・ ネットワーク部門  
田坂壽臣（福山あしな）  
・ まち（地域）づくり部門  
安古市町商工会青年部



出席した青年部員一同



松山会長から、上田新会長へバッジが引継がれました

広島県商工会青年部連合会 会長

上田 竜也

この度、松山会長の後を受け継ぎ、広島県商工会青年部第22代会長を拝命した上田竜也です。これまで広島



県商工会青年部連合会の歴史を築いてこられた諸先輩方に心からの感謝と敬意を表すと

もに、歴史ある会長という重みにふれ、改めて身の引き締まる思いでございます。

さて、新型コロナウイルス感染症は未だ世界で猛威を振るい、常識や価値観を変え、私たちのビジネスにも多大な影響を与えています。ワクチンの開発が進み、接種も開始されるといふ明るい兆しはあるものの、先行きの不透明感は拭えず、私たちは日々、見えない不安や恐怖とともに戦っているといつてもいいでしょう。

この様な中、本年度スローガンを『一歩前進 Impulse 新たな挑戦』と掲げました。

収束の見えないコロナ危機に直面し、様々な決断を迫られる今、目標に向かって挑戦し続け、夢を諦めず希望を持ち新しい時代とともに、広島県青連も思いやりと情熱をもって新たな一歩を踏み出さなければなりません。我々青年部は、魅力ある広島県商工会青年部連合会を目指し、仲間と一致団結し、新たな挑戦、そしてワクワクする青年部を創っていきます。

最後になりますが、広島県商工会連合会、その他関係各位の皆様、OBの先輩方の皆様には青年部活動に對しまして、より一層のご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。ご挨拶とさせていただきます。



5月7日(金)、広島県商工会女性部連合会は、広島国際会議場(広島市中区)にて本人出席29人、委任状4人、計33人の出席のもと、『令和3年度第55回通常総会』を開催しました。

総会の冒頭、欠席された作田会長がビデオレターにて挨拶を行いました。「昨年度は新型コロナウイルス感染症が世の中に重大な影響を及ぼし、県女性連においても、感染拡大防止の観点から通常総会を書面決議としたことを始め、各種会議や研修会も中止や延期、開催方法の変更など商工会女性部や地域協議会においても当初の計画どおりの事業を実施することができない状況でした。しかしながら、制限のある中でも策を凝らし、オンライン会議や屋外でのレクリエーション事業など様々な取り組みを行うことで、更なる研鑽を積み重ねていくことが出来ました。」

と振り返りました。また、通常総会の議題として上程されている任期満了に伴う役員改選について、活動に尽力した役員に労いの言葉を贈ると共に、新たな役員に向けて「これから先の新たな時代を『魅力ある女性部』として飛躍していけるよう、頑張っていたいただきたい。」と期待を寄せました。続いて広島県商工労働局経営革新課長の和田徹氏(湯崎英彦県知事代理)、石井正明専務理事(熊高一雄会長代理)の2名が来賓として紹介され、祝辞を頂きました。通常総会では広島東商工会女性部の上田勝子氏を議長に選出し、2つの議案について審議。全て全会一致で可決・承認されました。提出議案は次の通り

第1号議案 令和2年度事業報告書・収支決算書・貸借対照表及び財産目録承認の件(監査報告)  
第2号議案 任期満了に伴う役員改選の件  
第2号議案は現在の役員が今年5月で任期満了となるため、本総会で新役員を選出するために上程された議案。各ブロックから推薦された8名の役員選考委員が役員候補者の選考を行い、議場にて承認され、新しい役員21名が決定しました。

新役員は以下のとおり  
会長 松井美椰子(黒瀬)  
副会長 小林 美穂(佐伯)  
佐々木幸代(安芸太田町)  
高下 昭美(安芸津町)  
塩川 貴子(福山北)  
吉本トキコ(備北)  
山村ゆう子(宮島町)  
木村佐代子(五日市)  
井手 早苗(広島東)  
中村 順子(府中町)  
田中 初枝(呉広域)  
山下 洋子(沼田町)  
大瀬戸紫苑子(高陽町)  
田中 民子(北広島町)  
森川 文代(大崎上島町)  
上室 雅美(三原臨空)  
池本 幸美(尾道しまなみ)  
野草 素子(沼隈内海)  
砂川 智子(三次広域)

監事 尼子 勝子（祇園町）  
眞野 順子（上下町）  
県女性連会長は3年ぶりに交代し、松井新会長（黒瀬）は5代目となります。

議事終了後、松井新会長は新役員を代表し「新役員・部員の皆さまと明るく、楽しい女性部活動を実施していきたいと思えます。ご協力のほどよろしくお願いたします。」と挨拶しました。



松井新会長（前列中央）と新役員のみなさん

令和3年度  
『第21回商工会女性部  
主張発表広島県大会』  
第1回研修会『開催』  
県女性連

5月7日（金）、広島国際会議場（広島市中区）にて『第21回商工会女性部主張発表広島県大会』を開催しました。主張発表を行ったのは、5つ

の地域から選ばれた代表者。日頃の女性部活動で感じた熱い想いを、精一杯発表しました。

広島県大会に進んだのは、芸南西ブロック代表の森脇玲子さん（宮島町）、芸南東ブロック代表の宇和村静子さん（呉広域）、芸北地域協議会代表の宇川尚美さん（北広島町）、中央地域協議会代表の石中裕美さん（黒瀬）、備南地域協議会代表の木野山恵子さん（神石高原）、備北地域協議会代表の宮野雅子さん（備北）の6名。

芸南東ブロック代表の宇和村静子さん（呉広域）は体調不良により残念ながら欠席されたため、5名が発表を行いました。

新型コロナウイルス感染症対策のため、現地参加者を制限し、WEB配信が行われ、これまでの大会とは異なる緊張感の中、中央地域協議会代表の石中さんが最優秀賞、備南地域協議会の木野山さんが優秀賞に輝きました。今回、初の審査員長を務めた中国新聞社報道センター経済担当部長の寿山晴彦氏は講評で、「非常にレベルの高い大会であった」と前置きし、最優秀賞に輝いた石中さんについて「様々な表現（かけあい）があり、聞きごたえがあった」と評価した上で中四国大会に向けてエールを贈りました。

石中さんは、7月7日に高知県で開催される『令和3年度中国・四国ブロック商工会女性部主張発表大会』に広島県代表として出場します。

また、同日に開催された『第1回研修会』では、講師に浜口酒店、古民家カフェ Rue cafe の経営者である濱口涼子氏が登壇。香南市商工会

女性部長、高知県商工会女性部連合会副会長も務める濱口氏は、『香南市商工会女性部の組織作り』をテーマに講演。濱口氏は、「自分たちが楽しむこと」「楽しい経験を多くの人たちと共有すること」「女性部員を他人の嫁と思うのではなく、自分の娘と思えばいい人たちは可愛がること」などの組織作りのポイントと共に、香南市商工会女性部の活動事例を次々と紹介。コロナ禍でも偏見のない地域社会を目指すシトラスリボン運動への参加など、コロナ禍で制限がある中でも積極的に活動する濱口氏のお話に女性部員たちは聞き入っていました。



最優秀賞に輝いた石中さん（左から4番目）と発表者・役員のみなさん

広島県商工会女性部連合会 会長

松井 美椰子

この度、広島県商工会女性部連合会 第55回通常総会において、会長を務めさせていただくことになりました。



した松井美椰子です。身にあまる光栄であるとともに、前作田会長の意向を引継ぎ、部

員の資質向上や地域振興に取り組み、更に魅力ある組織作りに邁進していきたいと思えます。

さて、昨今の新型コロナウイルス感染症の蔓延により、世界的にも、地域的にも影響を受け、私たちの生活は大きな変化の岐路に立っています。コロナ関連の患者増加により医療体制もひっ迫する中、不安に駆られながら、毎日を過ごしており、私たち地域住民のこれまでの日常生活は奪われようとしております。こうした厳しい生活環境と経済環境の中で、私たち女性部は、きめ細やかな感性と持ち前の駆動力、女性ならではの「心遣い」を持ってこの難局を乗り切り、地域産業の発展・活性化に努め、地域コミュニティの維持活動にも積極的に取り組み、豊かで明るい街づくりを目指すことで、地域社会にとって無くてはならない組織として、存在価値を高めていく様、努力していく所存でございます。

また、『チーム女性部連合会』をスローガンに、一人でも多くの方が商工会女性部に加入されるようお待ち申し上げております。

最後に、部員の皆様のご意見やご提案を頂きながら女性部活動を行ってまいりたいと思えますので、今後ともご支援ご協力を賜りますようお願いいたします。

**令和3年度**  
**第16回商工会職員協議会**  
**パワーアップセミナー開催**  
**職協**  
 5名の経営指導員が支援事例を発表。最優秀賞は福山北商工会の南経営指導員が受賞。

広島県商工会連合会と広島県商工会職員協議会は6月26日(土)、ZOOM配信により「令和3年度第16回商工会職員協議会。パワーアップセミナー」を開催しました。昨年度は新型コロナウイルス感染症の影響により、止む無く中止となりましたが、今年度は広島県商工会連合会大会議室で行い、その模様をZOOMで配信する方法により開催しました。経営支援事例発表大会関係者は県連に集まり、それ以外の職員は各商工会に出動して視聴し、約230名の職員が参加しました。

冒頭の開会あいさつで職員協議会の井上憲会長は「昨年は中止となったが今年度はオンラインで開催することとなった。職制の垣根を越えて同じテーマに触れることで支援事例の共有を図ることができ、商工会職員全体の支援能力の向上が図られる。これを機に職員間の情報交換がますます活発になるよう期待している。」と述べました。

2部構成で行われたセミナーの第1部は、経営支援事例発表大会。各経営指導員が支援した事例シートは県連内部の専門家により予め順位づけられ、その上位30位の中から特に内容を優れた事例を選出し、昨年度発表を予定していた4名に、本年度

選出した1名を加えた5名が発表しました。

発表を行ったのは、沼田町商工会の清代茂樹経営指導員、福山北商工会の南夕佳里経営指導員、三原臨空商工会の大谷貴紀経営指導員、広島安佐商工会の宗岡光代経営指導員、広島東商工会の富田拓良経営指導員の5名。自身が担当した経営支援に込めた思いやその支援手法、成果を披露しました。

第2部では研修会が行われ、備北商工会職員が「業務改善に係る取り組みについて」をテーマに講演。現在、職協で検討している商工会業務の見直しや業務改善に様々な角度から取り組んでいる先進的な事例として備北商工会が選ばれたものです。講演では多くの商工会で直面している「本支所の運営」や「業務の個人主義化(特定の職員に多くの仕事が集中、どの様な支援をしているのか分からない等)」を改善するため、事業者からの相談を受けやすく、また、誰かがフォローできるチーム支援体制を作り上げ、本支所間においては毎週金曜日のZOOM職員会議により各職員の支援状況を共有したり、LINE公式アカウントの活用により事業所への発信が素早くできる事例などが紹介されました。

続いて職員協議会の「業務改善・効率化ワーキング委員会」が令和元年度に実施した「職員満足度調査」に関するアンケートの分析結果を職協の井上会長が発表。委員会では、商工会職員が抱えている課題や職場環境について議論を重ねてきました。アンケートから見えてきた課題を解消するための今後の取り組みに

ついて方向性が示され、商工会が今よりもっと働きやすく、働き甲斐のある、明るい職場になるよう職場環境の改善に取り組みと明言しました。

例年、代表者に表彰状と記念品を贈る永年勤続表彰は、WEB開催のため表彰状の授与は行わず、勤続30年、20年、10年等の被表彰者名簿の読み上げのみが行われました。最後に経営支援発表大会の結果発表があり、最優秀賞は福山北商工会の南夕佳里経営指導員が受賞。今回初めて審査委員長を務めた一般社団法人広島県中小企業診断協会の西村英樹専務理事は講評で「皆さんの事業者への取り組み内容や支援に対する熱い思いが伝わった。」と述べ、「小規模事業者に対しても働き方改革が進んでいくことが予想され、新たな支援の在り方を示した発表だった。」と評価されました。南さんは10月21日、22日に鳥取県で開催される中国ブロック大会に広島県代表として出場されます。



最優秀賞に選ばれた南経営指導員(左から4番目)と発表者及び井上職協会長

**JTB** 感動のそばに、いつも。

国内・海外旅行はもとより、教育旅行、地域交流ビジネス、イベントの運営まで、JTBは幅広くサポート致します。

私たちのフィールドは、移動・宿泊・食事・観光のすべてが織り成す「交流文化産業」です。人が動けば、ご相談下さい。JTB 広島支店がお手伝い致します。

お問い合わせ・ご相談は

**(株)JTB 広島支店(法人営業部)**

TEL: 082-542-2711 082-542-2738

〒730-0031 広島市中区紙屋町2-2-2 紙屋町ビル2階  
 営業時間: 平日 午前9時30分~午後5時30分  
 定休日: 土・日・祝日

新型定期預金 **マイペース**

有利な金利設定 固定金利の半年複利

1年、2年、3年から期間が選べる お預け入れは50万円から

中小企業による 中小企業のための金融機関

人を想う。未来を想う。 **商工中金**

広島支店 広島西部支店 福山支店

●本通り電停バス停前 ●アルパークから南へ徒歩5分 ●福山駅前大通り南へ900m

☎(082)248-1151 ☎(082)277-5421 ☎(084)922-6830

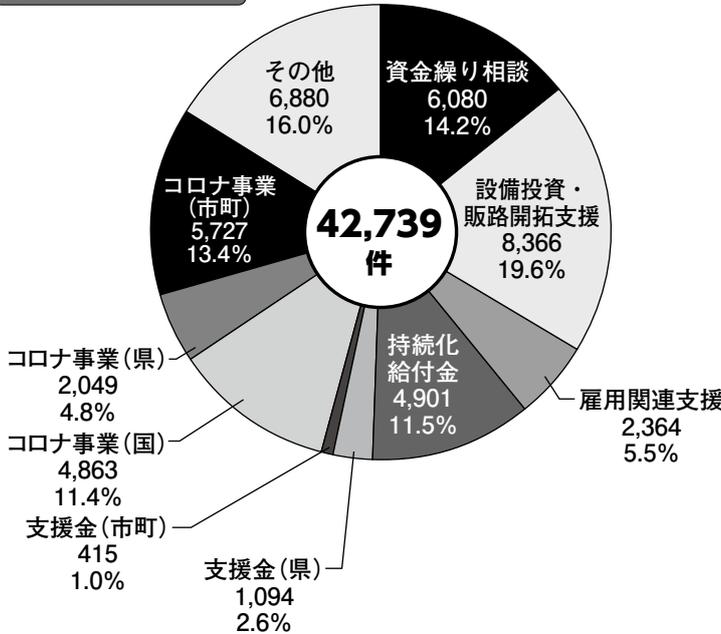
# 新型コロナウイルス感染症対策における広島県内商工会の経営支援状況

広島県内34商工会 新型コロナウイルスに係る経営相談状況 (2021年6月10日現在)

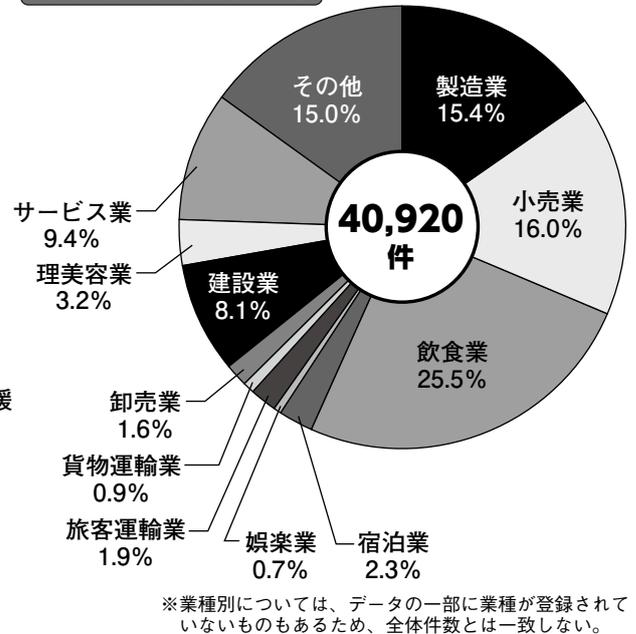
## 相談件数

全体 **42,739**件

## 相談内容 (内訳)



## 業種別相談受付状況



**Energia**

## あかるい未来

このまちの全ての人が、この先もずっと快適に暮らせるように。  
わたしたちには、電気のある安心な毎日をお届けする使命があります。

**中国電力株式会社**  
<https://www.energia.co.jp/>

# もみじ銀行 スマホポータルアプリ

振込先を最大30件登録! 入出金明細照会は最大10年!

**「カンタン、安心」振込**  
振込先を最大30件登録可能!  
カンタンに振込ができます。

**通帳ビュー機能**  
入出金明細照会が最大10年確認できます。  
※通帳レス口座のみ

**口座開設**  
運転免許証だけで来店不要!  
簡単にお申し込みできます。

**ワンタップ残高確認**  
アプリを起動しただけで、口座の残高と  
入出金明細を確認できます。

アプリのダウンロードはこちらから(無料)

App Store

Google Play

スマホポータルアプリのお問い合わせは  
ヘルプデスク  
**0120-811-630**

受付時間: 7:00~23:00 (平日・土日祝)

2020年10月30日現在  
**もみじ銀行**

# 新任商工会長の紹介



役職員が一丸となり、宮島町商工会発展のため精一杯頑張ります。

**宮島町商工会**  
まつもと まこと  
**松本 誠**  
宮島松大汽船株式会社

瀬戸内海に面した8町の文化・伝統・産業を活かして、多彩な地域振興に取組んで参ります。



**呉広域商工会**  
たけうち たきのり  
**竹内 滝法**  
特定非営利活動法人  
海駅三之関

地域社会に貢献する商工会を目指し、積極的に取組んで行きます。



**安古市町商工会**  
おちだ けんさく  
**落田 健作**  
落田タタミ工業株式会社

厳しい環境下だが今出来る事を地域一丸となり産業の発展に取組む。



**黒瀬商工会**  
ひらまつ てるひさ  
**平松 輝久**  
有限会社黒瀬拡商店

会員事業者の皆様と共に、安芸高田市の活性化を目指します。



**安芸高田市商工会**  
すみよし みねお  
**住吉 峰男**  
広島ガス高田販売  
株式会社

厳しい時こそ次代を見据え会員と共に歩んで行きます。



**北広島町商工会**  
とちやぶ ひろし  
**栃藪 宏**  
栃藪建設株式会社

行政と連携して、職員一丸となって地域経済の発展に尽力します。



**神石高原商工会**  
きよかわ みつる  
**清川 満**  
清川木材有限会社

アフターコロナを見据え、地域経済を立て直しに全力を尽くします。



**神辺町商工会**  
さきはら てつや  
**神原 哲也**  
株式会社神原商店

「つながる」を大切にし、商工業振興と地域活性化に尽くします。



**安芸津町商工会**  
きったか のぶゆき  
**橋高 信行**  
キットカホンダ販売  
株式会社



『平田会長  
全国連理事に就任』  
5月31日(月)に開催された全国商工会連合会の第60回通常総会において、平田会長が全国連理事に選任されました。

地域商工業者の元気を取り戻すため、上下一心で頑張る覚悟です。



**上下町商工会**  
やまだ やすし  
**山田 康視**  
エクシードタクシー  
有限会社

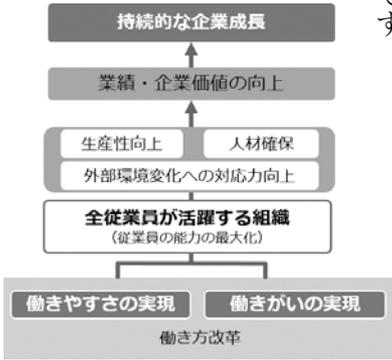


「これからの働き方改革」  
働きがいのタネをまこう。

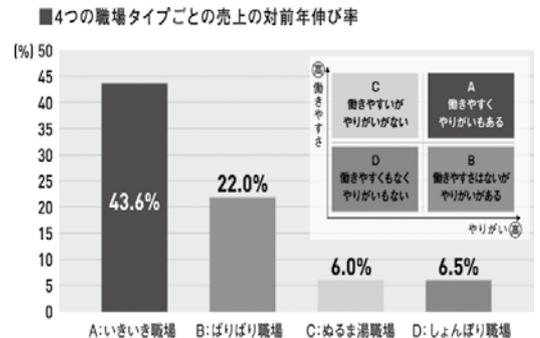
「居心地のよい会社」で  
終わらないために経営者が  
取り組むべき次のステップ！

(1) 働き方改革の目的と「働きがい」  
働き方改革は、従業員にとっての「働きやすさ」だけに終始するものではなく、生産性の向上や人材の定着率向上等を通じ企業価値や業績を向上させ、企業の持続的な成長を実現するためのものです。

働き方改革の真の目的である企業の持続的な成長を実現する上で、全従業員が能力を最大限に発揮できる組織づくりが非常に重要となります。こうした組織づくりには不可欠なのが「働きがい」向上です。「働きがい」とは従業員が所属する組織で働く価値を感じながら、意欲的かつ自律的に仕事に取り組むことができている状態を指します。これからの働き方改革は、「働きやすさ」のみならず「働きがい」の向上を目指した取組を進めていくことが重要です。



(2) 働きがいは企業の成長エンジンです



【調査方法】調査500社について因子分析を行い、「働きやすさ」の因子として抽出された設問の平均値を「働きやすさ」得点とし、それ以外に設問の平均値を「やりがい」得点とし、それぞれの得点の高低により、各企業を4つのエリアにプロット。その上で、それぞれのエリア内の企業群について、売上の対前年伸び率の平均値を算出し、比較。  
【出典】Great Place to Work® Institute Japan (2018/7/12)「働き方改革」で業績は向上するのか? 「働きやすさ」「やりがい」と業績の関係 - [https://hokokassai.info/library/analysis/20180712\\_135.html](https://hokokassai.info/library/analysis/20180712_135.html) (もともと作成)

「働きがい」の調査・研究を行う Great Place to Work (R) Institute Japan の調査結果によると、「働きがい」の高い職場 (A・B) は、「働きがい」の低い職場 (C・D) よりも顕著に売上の伸び率が高いことが分かりました。

また、「働きがい」の高い職場 (A・B) の中でも、「働きやすさ」と「働きがい」を兼ね備えた職場 (A) は、売り上げの伸び率がさらに高いことも分かりました。つまり、「働きがい」が売上に重要な影響を及ぼす可能性があること、そして企業の業績を高める上では「働きやすさ」と「働きがい」の双方を高めることが重要であると言えます。

(3) 「働きがい」はマネジメントすることが可能です

「働きがい」を構成する要素とは何でしょうか?どのような状態になれば従業員の「働きがい」は生まれるのでしょうか?その答えは次の5

お仕事のご依頼はシルバー人材センターへ



働く意欲のある会員(60歳以上)が皆様のお力になります。まずは、お気軽にご相談下さい。



QRコード

公益団法人 広島県シルバー人材センター連合会 TEL 082-502-0468  
〒730-0005 広島市中区西白島町24番36号 広島市中央公民館4F 広島県シルバー連合会 検索 FAX 082-502-0478



●オンラインセミナー参加者募集中  
 「今、経営者が注目する『働きがい』向上の取組とは、働き方改革企業経営者勉強会」  
 本セミナーでは、「働きがい」の向上の意義やメリットについて、有識者の基調講演と県内企業とのトークセッションを通じて、お伝えします。(参加費無料)

●本コラム詳細内容  
 「働きがい 特設」で検索



つ心理的要素にあります。  
 ①働く仲間との連帯感 ②組織に対する信頼 ③組織への貢献 ④仕事に対する誇り ⑤仕事を通じた成長・自己実現  
 企業は組織として、これら5つの心理的要素を戦略的に構築するため  
 ①制度づくり(ハード) ②効果的なマネジメント(ソフト) ③企業文化の醸成(ハード)の3区分から働きかけていくことが必要です。  
 そしてその働きかけを企業理念や経営戦略といった「経営的な視点」と連動させることが、従業員の働きがいを高めていく上で重要で

**働き方改革**  
 イクオール  
**社労士**

同一労働同一賃金対応は  
 お済みですか？

広島県社会保険労務士会  
 〒730-0015 広島市中区橋本町10-10 広島インテスパル 5F  
 info@hiroshima-sr.or.jp http://www.hiroshima-sr.or.jp

いきいき働くことができる「人を大切にする企業」づくりと、安心して暮らせる「人を大切にする社会」の実現を目指していきます。

【本ページに関する問合せ】  
 広島県働き方改革推進・働く女性応援課  
 TEL: 082(513)3340

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hnt/benkyouka2021.html>

○開催日・講演テーマ  
 【第3回】8月4日(水)「働きがい」向上が幸せな従業員をつくる 幸せな従業員が企業を成長させる  
 前野隆司氏 慶應義塾大学大学院教授  
 【第4回】9月17日(金)「従業員の『働きがい』向上が成果を生む組織をつくる」  
 野田稔氏 明治大学大学院教授  
 ○対象 広島県内企業の経営者、人事労務担当者など  
 ○定員 各回100名  
 詳細・申込はこちら



# 事業運営に関わる様々なリスクに備えましょう!

商工会のスケールメリットを活かしたお得な保険料!

**ビジネス総合保険**

製造物責任(PL)や業務上の事故による賠償、休業による損害等、必要な補償を、もしなくダブリなく組み合わせできます。業種別モデルプランも準備しています!

- リスク例:飲食業の場合  
 食中毒の発生
- リスク例:小売業・製造業の場合  
 浸水被害による休業
- リスク例:小売業・製造業の場合  
 商品・製品の盗難
- リスク例:建設業の場合  
 工事中の配管破損

**業務災害保険**

業務災害、雇用トラブル(セクハラ、パワハラ等)から生じる「高額な賠償金」に備えることができる、経営と従業員の双方を守る補償制度です。

**経営者休業補償**

新型コロナウイルス感染症をはじめ、病気やケガによる入院・自宅療養等で働けなくなった時の所得を補償します。政府労災に加入できない方にも代わりの補償制度として利用できます。

問合せ先:最寄りの商工会  
 この広告は各保険の概要を示したものです。補償内容は引受保険会社によって異なる場合があります。  
 引受保険会社:あいおいニッセイ同和損害保険株式会社・損害保険ジャパン株式会社・東京海上日動火災保険株式会社・三井住友海上火災保険株式会社  
 作成日2021年3月25日 承認番号:B20-201188

●●● 商工会員のための商工貯蓄共済 ●●●

わずかな  
掛金で!

貯蓄 & 確かな保障

◎ 加入例 ◎  
44歳女性  
の場合

掛金1口 / 月々2,000円

万が一のときは  
(死亡・高度障害)

100万円  
をお支払いします!

医療特約を付加して入院・手術なども  
保障できるプランもご用意しております。  
(入院給付金日額5,000円プラン・10,000円プラン)



10年後に契約を更新する場合は  
健康状態に関係なく  
保障を継続できるので安心!

10年後に  
満期積立金  
約20万円

金利と  
配当金  
+ 上乗せ!

広島県  
限定特典

◎前納報奨金制度  
毎月の掛金を年払いすると  
年掛金の3%が戻ってきます!

◎健康診断等助成金制度  
健康診断等の費用に対し、掛金に  
応じて最高15,000円お支払いします!

お問合せはお近くの商工会または広島県商工会連合会まで

私たちは、お客さまに寄り添い、声に耳を傾け、  
真に信頼される〈地域総合サービスグループ〉として  
お客さまとともに、この地域の未来をひろげます。



未来を、ひろげる。

 HIROGIN HOLDINGS

2020年10月1日より広島銀行グループは、「ひろぎんホールディングス」へ。

広島銀行

ひろぎん証券

しまなみ債権回収

ひろぎんキャピタルパートナーズ

ひろぎんリース ※

※持分法適用関連会社 (2020年10月1日現在) [2010]