

### 令和2年度 行動指針

## 「さあ もう一歩前へ!やってみましょう!」



令和3年2月27日(土)にリニューアルオープンしたひろしま夢ぶらざ

### 目次

- ひろしま夢ぶらざがリニューアル!..... 2
- 令和2年度販路開拓支援事業『商談会』開催(県連)..... 2
- 『令和2年度広域講習会・夢ぶらざ出展者講習会』開催(県連)..... 3
- 『令和2年度臨時総会』開催(県連)..... 3
- 『令和2年度第2回商工会青年部研修会』及び  
『令和2年度広島県商工会青年部連合会臨時総会』開催(県青連)..... 4
- 『令和2年度広島県商工会女性部連合会臨時総会』及び  
『第1回商工会女性部研修会』開催(県女性連)..... 5
- 商工会法施行60周年記念事業「商工会法施行60周年記念誌」発刊... 6
- 『第8回広島県働き方改革実践企業認定制度認定証授与式』開催(県連).... 7

### 働き方改革実践企業として、新たに13社を認定!

- ・日本デリバリーサービス(株) (福山北商工会)
- ・広島ガス住設(株) (東城町商工会)
- ・(株)新和自動車 (黒瀬商工会)
- ・(株)ジェイ・スマイル (高陽町商工会)
- ・栄信産業(株) (尾道しまなみ商工会)
- ・(有)文陽堂 (三次広域商工会)
- ・(株)ギケン (佐伯商工会)
- ・(有)ビーライフバンク (広島安佐商工会)
- ・(株)大昌ネーム (福山あしな商工会)
- ・(株)高村興業所 (大野町商工会)
- ・(株)かわかく農機 (神石高原商工会)
- ・(株)高陽ドルフィン (高陽町商工会)
- ・(有)ユタカ食品 (呉広域商工会)

## ひろしま夢ぷらざが リニューアル!

県内会員事業者等の商品を取り扱う「ひろしま夢ぷらざ」が、令和3年2月27日(土)にリニューアルオープンしました。今回のリニューアルで大きく変わったのは陳列方法の変更とアイテム数の見直しです。

これまでは事業者が所在する市町別に商品を陳列していましたが、商品のカテゴリー別に陳列方法を変更。カテゴリー毎に商品を取り揃えることで、複数ある

商品の比較検討が出来るようになった他、これまで知らなかった新しい商品にも出会える等、消費者の目線に立った変更となりました。また、



リニューアル後の店内の様子

本通り商店街の通行客へのアイキャッチも意識し、品揃えが特に豊富な醤油等の商品を店舗入口付近に配置する等、新たな顧客獲得に繋がるような工夫を加えています。

また、陳列方法の変更に併せて、店内で取り扱うアイテム数も見直しを図り、2,000アイテムから1,500アイテムに絞り込みを行いました。手狭だった店内も、来店者の動線を意識して通路幅を拡張するとともに直線的な動線を確保。更に、買い物がしやすいよう、高さ150cmを超えていた島陳列を無くす等、店内全体が見渡せるよう工夫しています。また、アイテム数の絞り込みにより、1品ごとをしつかりとPRしながら販売促進に繋げることができるようになりました。

今回のリニューアルは、出展事業者や所属商工会の理解、協力のもとに進められ、出展事業者にとってもメリットとなるような取り組みとして実施しました。

今後も地域ごとのイベント等を継続的に実施していきますので、是非、ご来店をお待ちしています。

令和2年度  
**販路開拓支援事業**  
『商談会』開催  
県連

令和3年2月8日(月)、広島県商工

会連合会が食品関係の事業所を対象とした商談会を開催しました。新型コロナウイルスの影響に鑑み、首都圏地域のバイヤーなど6社とはオンラインで商談を行ったり、コロナ禍の影響を受けにくい通販系のバイヤーを招致するなど、例年とは趣向を変えて実施しました。

今年で12回目を迎え、首都圏、広島地区等のバイヤー10社と販路開拓に取り組む38の事業者が参加。毎年2月に広島市などが主催で開催していたビジネスフェアの中止なども影響し、例年より多くの事業者が参加しました。

商談会当日は来場者の検温・消毒の徹底、人の密集を避けるため開会式を行わない、展示ブースを設置しない等の新型コロナウイルス感染症対策を実施。商談自体は例年通り事業者の希望とバイヤーからの事前指名をマッチングした形式で進行。オンラインでの商談は初めてという事業者も多い中、終始大きな混乱もなく、熱意を持って自社や商品のPRを行っていました。また、会場では県内の特産品を数多く取り扱う『ひろしま夢ぷらざ』や『47CLUB』による個別相談会も随時実施されました。

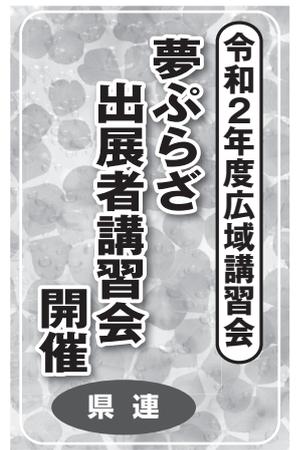
今回で3回目の参加となった「料理旅館 玉乃家」の代表の稲田嘉明さんと女将の稲田祐子さんは、世羅町産のトマト、梨、ブドウを使ったワインコンポートをPR。世羅町商工会のサポートで専門家派遣を受け、商品をブラッシュアップしてき



熱心に商談に挑む各事業者

ました。「商談会に参加する度にバイヤーから良いアドバイスを受け、商品開発に活かしている」と手ごたえを感じていました。

県連主催の商談会に初めて参加したという「真ごころ食材 和(なごみ)」の代表・村西麻里さんは、豊島の自然農法で作る完熟レモンや地元白木産のブルーベリーを使った加工品をPR。「食感や風味などに対して、具体的にアドバイスしてもらえてとてもありがたいと思います。製造者にとって具体的なアドバイスが聞ける機会はとても貴重。今後の方向性が明確になりました」と話され、次の展開にも意欲的に取り組もうとする姿勢が印象的でした。初のリモートを活用した商談会でしたが、事業者さんたちは臆することなく商談に挑まれました。今後のオンライン商談にも大きな活路を見出した、価値ある商談会となりました。



令和3年3月16日(火)、広島県商工連会合会はホテルメルパルク広島にて、「令和2年度広域講習会」を開催しました。本セミナーは、経営課題の解決を図り、持続可能な経営に取り組み小規模事業者などを対象としたもので、会員事業所や夢ぶらざ出展者及び商工会職員など42名が参加しました。

講習会には、経営コンサルタントの富田英太氏が講師として登壇し、「コロナ禍でも利益を確保できる実践方法〜新しい生活様式に対応した商品開発や販売方法〜」をテーマに講演をされました。新型コロナウイルス感染拡大による影響がさまざまな面で行き渡り、コロナ禍であっても経営を安定させ、売り上げを確保していくための具体的なノウハウについて解説がありました。

冒頭で富田氏は「コロナ禍でも利益を確保してうまくいっている会社はある!」と断言し、消費の変化について説明されました。「消費者は自分がコストをかけるべきものをシビアに選択して消費するため、コロナ禍でも心が豊になる商品は売れる」と分析されました。また、フロ

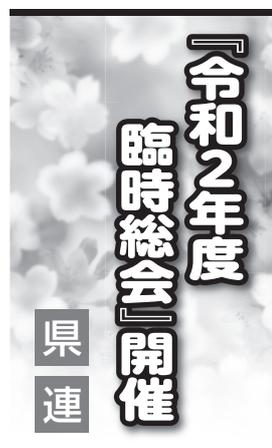


コロナ禍を乗り越えようと、熱心に耳を傾ける参加者達

トック客(常連客)を持つているかが明暗を分けたと解説されました。

さらに、あるお店を例にあげ、そのお店に来なくなった理由を顧客に聞いたところ「来店していない認識がなかった(忘れていた)」という回答が最も多かったエピソードを紹介され、「リピーターを戻すためにやるべきことは、思い出してもらうこと」と話し、「経営者はお客様の気持ちがよく分かっていないことを自覚すること」と事業者を鼓舞しました。

講演後は事務局よりひろしま夢ぶらざの経営状況について、店内レイアウトの変更やインターネット販売の強化など、現在と今後の取り組みを含めて説明を行いました。特に、店内レイアウトはこれまでの市町別の陳列方法から、カテゴリー別の陳列に変更し、今まで気付かなかった



商品の存在に気付いてもらえなかつたかけ作りを行っていくこと、また今後はインターネット取扱アイテム数を増やすことや、夢ぶらざならではのセット商品の販売など新しい生活様式への対応にも取り組んで行くことを説明しました。

広島県商工会連合会は令和3年3月25日(木)、ANAクラウンプラザホテル広島(広島市中区中町)にて、「令和2年度臨時総会」を開催し、出席者34名(うち委任状3名)により、令和3年度の事業計画や予算などについて審議を行いました。

熊高一雄会長は、冒頭の挨拶で、長引くコロナ禍において、事業者から県内全体で延べ3万7千件を超える相談を受けており、商工会数で割り戻すと1商工会当たり千件を超える相談に対応されていることに対して感謝を申し上げるとともに、引き続き、油断することなく感染対策を講じ、会員事業者に対する、より一層の支援体制の強化を図っていただくようお願いしました。

その後、ポストコロナ・ウィズコロナの時代に向けて、国の政策は大きく転換しており、デジタル技術を

**商工会の共済制度 かがやき**

商工会の共済制度かがやきは地域でがんばる皆様を応援します!

けが (仕事中のケガ) | 事故 (思わぬ交通事故) | 病気 (予期せぬ病気)

お申し込み・お問い合わせは 広島県共済

広島県共済組合員相談室 ☎0120-708030

"As safe as the Rock" ~ジブラルタ・ロックのように安心~

Gibraltar ジブラルタ生命

"ジブラルタ・ロック"は、時を経ても変わる ことのない強さ、安定性、専門性、そして革新性を象徴しています

企業の経営者様と従業員を守る

商工貯蓄共済・商工貯蓄共済医療保障特約型・福祉共済「生命」保障 引受保険会社

コールセンター 0120-37-2269

活用した事業推進や、中小企業等の事業再構築の促進など、ビジネス改革に挑戦する事業者への後押しが強力に進められることから、これら施策を会員に確実に届け、事業者目線での支援を忘れることなく、各種事業に取り組みことを重ねてお願いしました。

その後、広島県央商工会の乗越耕司会長を議長に選出し、議事が進行され、上程した第1号議案から第6号議案の全てが、原案通り承認可決されました。

提出議案は次の通り

第1号議案 令和2年度収支補正予算書(案) 承認の件

第2号議案 令和3年度事業計画書(案) 及び収支予算書(案) 承認の件

第3号議案 令和3年度県連合会会費賦課基準(案) 及び徴収方法

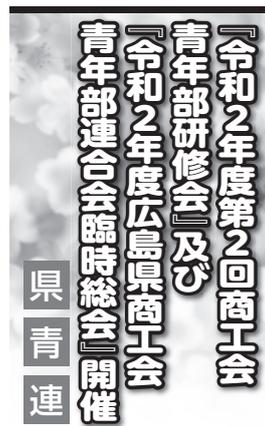


臨時総会の様子

(案) 承認の件

第4号議案 令和3年度電子計算機処理手数料賦課基準(案) 及び徴収方法(案) 承認の件

第5号議案 令和3年度借入金最高限度額(案) 及び借入先承認の件  
第6号議案 令和3年度役員改選に係る申し合わせについて



令和3年3月5日(金)、広島県商工会青年部連合会が福山ニューキャッスルホテルにて、『令和2年度第2回商工会青年部研修会』及び『令和2年度広島県商工会青年部連合会臨時総会』を開催しました。今回は、新型コロナウイルス感染症予防の観点から、各商工会青年部の部長のみが参加して実施しました。

臨時総会に先駆けて行われた研修会は3部構成で行われ、第1部では株式会社ヒラメキカンパニー代表取締役の三谷健一氏が登壇。「Google workspace」を用いた組織運営」をテーマに講演を行いました。「Google workspace」とは、メールや文書作成、表計算、データの保存、ビデオ会議、メッセージ(チャット)、写真整理など、仕事で利用する基本的なアプリが全て詰まってお

り、パソコンでもスマホでも使える便利なサービスのこと。100%インターネット上で動くため、端末を選ばないのが最大の特徴です。

事前に県内各地で実施された基礎編の研修を踏まえ、今回は応用編として「コラボレーションとコミュニケーション」をサブテーマに、「Google workspace」内で使えるチャット、ドライブ、マップなどのアプリについて、それぞれの特徴やメリットについて解説し、実際に共同編集など参加者を交えた研修を行いました。

第2部は地域再生型提案公募事業に取り組んだ高陽町商工会青年部と芸北地域協議会が事例を発表。高陽町商工会青年部はラベンダーを活かした地域活性化事業について、芸北地域協議会は「マネージメントゲーム(経営シミュレーション)」を通して、経営者の会計力と経営力を鍛える」と題して、その取り組みを紹介しました。

第3部の県青連からの報告事項では、資質向上委員会、振興委員会、



参加型の講演で会場を盛り上げた三谷氏



臨時総会の開催に当たって挨拶をする松山会長

広報委員会、交流委員会、総務委員会が今年度の活動報告を行ったほか、小規模事業者持続化補助金(ビジネスコミュニケーション型)について説明し、次年度の積極的な活用を呼びかけました。

研修会後に行われた『令和2年度広島県商工会青年部連合会臨時総会』では出席者29名、委任状5名出席のもと、令和2年度収支補正予算書(案)、令和3年度事業計画書(案)などについて審議が行われました。松山会長の指名により、広島安芸商工会青年部の長野部長を議長に選出。審議の結果、全ての議案が原案どおり可決・承認されました。

提出議案は次の通り  
第1号議案 令和2年度収支補正予算書(案) 承認の件

第2号議案 令和3年度事業計画書  
(案) 及び収支予算書(案) 承認  
の件

第3号議案 令和3年度会費賦課基準(案) 及び徴収方法(案) 承認  
の件

『令和2年度広島県商工会  
女性部連合会臨時総会』及び  
『第1回商工会女性部研修会』開催  
県女性連

3つの議案を審議し、全て原案通り承認・可決。「魅力ある女性部」の構築のため、次の担い手の育成による後継者づくり、加入促進による新たな部員の発掘に取り組み、組織の拡充を図る

令和3年3月11日(木)、グランドプリンスホテル広島にて『令和2年度広島県商工会女性部連合会臨時総会』及び『第1回商工会女性部研修会』を開催しました。

臨時総会は、本人出席30名、委任状出席4名、計34名の出席のもと、世羅町商工会女性部の吉口部長を議長に選出し、令和2年度収支補正予算書(案)、令和3年度事業計画書(案) 及び収支予算書(案) など3つの議案について審議しました。

提出議案は以下の通り  
第1号議案 令和2年度収支補正予算書(案) 承認の件

第2号議案 令和3年度事業計画書(案) 及び収支予算書(案) 承認の件

第3号議案 令和3年度会費賦課基準

準(案) 及び徴収方法(案) 承認の件

第2号議案の令和3年度事業計画書(案) では、組織化55周年の節目の年を迎えるにあたり、周年事業並びに各種事業の実施計画を説明。また、「魅力ある女性部」の構築のため、次の担い手の育成による後継者づくりと加入促進による新たな部員の発掘により、組織の強化・拡充に重点的に取り組むこととしています。

なお、3つの議案については、出席者全員の承認を得て、原案どおり承認可決されました。

臨時総会後に行われた研修会は2部構成で行われ、第1部では地域再生型提案公募事業に取り組まれた宮島町商工会女性部が「福よせ雛」事業を発表。「福よせ雛」とは、不要になった雛人形を再活用する取り組み



臨時総会の様子

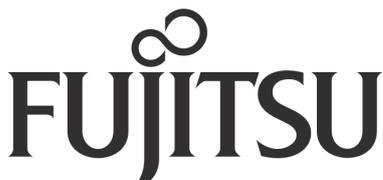


講演中の能勢みゆき氏

みで、様々なストーリーを持った雛人形を商店または施設に飾るものです。大聖院、TOTO宮島おもてなしトイレがメイン会場となっております。4月4日(日)まで開催されます。宮島の観光PRの、より一層の足掛かりとなるよう、今後も継続して事業を行っていくことを掲げられました。

第2部では、一般社団法人日本おもてなし協会 代表理事の能勢みゆき氏により、「『おもてなし』であなたの魅力を高めよう」おもてなしの心が人と人を結ぶ」をテーマに講演されました。近年の県女性連のトレンドである「おもてなし」についての内容で各業種に沿った「おもてなし」の事例やヒントを紹介され、普段から「おもてなし」を心掛けることの重要性を説明されました。

研修会実施後のアンケートでは、「おもてなしの心を再確認できた」「女性部活動に活かせる」「宮島の福よせ雛に行ってみよう」との意見をいただき、多くの女性部員から好評を得ました。



富士通Japan株式会社

働き方改革  
イクオール  
社労士

同一労働同一賃金対応は  
おすすめですか？



広島県社会保険労務士会  
〒730-0015 広島市中区橋本町10-10 広島インテスビル 5F  
info@hiroshima-sr.or.jp http://www.hiroshima-sr.or.jp

いきいき働くことができる「人を大切にする企業」づくりと、安心して暮らせる「人を大切にする社会」の実現を目指していきます。

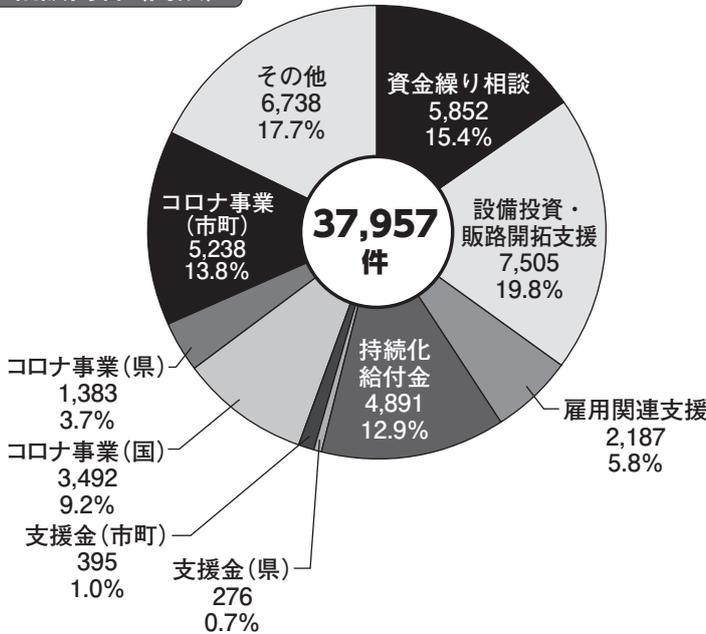
# 新型コロナウイルス感染症対策における広島県内商工会の経営支援状況

広島県内34商工会 新型コロナウイルスに係る経営相談状況 (2021年3月31日現在)

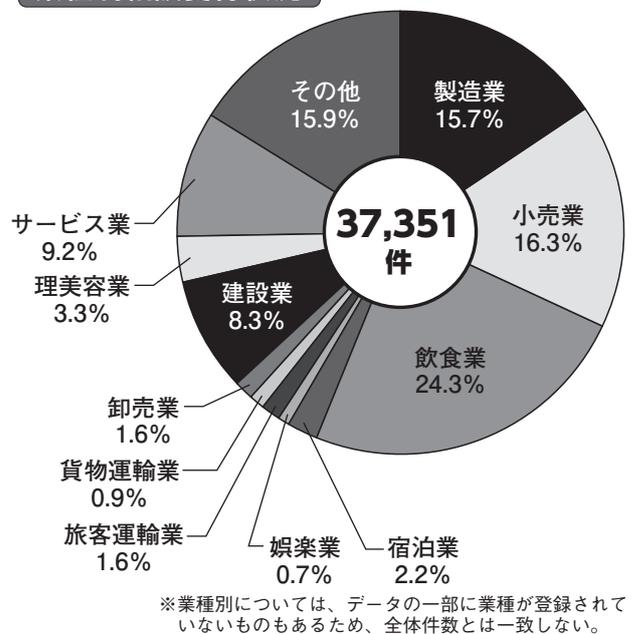
## 相談件数

全体 **37,957**件

## 相談内容 (内訳)



## 業種別相談受付状況



【第199回全国商工会  
珠算検定試験】  
1級満点合格者  
(令和2年11月15日実施)



安芸津町商工会  
松山珠算学院  
田中 蒔恵

## 商工会法施行60周年記念事業「商工会法施行60周年記念誌」発刊

この度、商工会法施行60周年記念事業の一環として、「商工会法施行60周年記念誌」を発刊しました。

本記念誌には、コロナ禍に鑑み、やむを得ず中止となった記念大会での記念講演を予定していたパラリンピック金メダリストの成田真由美さんへのインタビューや、広島県商工会連合会組織の各リーダーにお集まりいただき開催した座談会等の記事を掲載しております。

商工会法施行60周年記念に相応しい出来栄えとなっており、たくさんの方に読んでいただけることを願っております。各商工会事務局に配布していますので、是非、お手に取ってご覧ください。

Shinkumi Bank

信用組合

しんくみ

ちかくにいるから、  
チカラになれる。

広島市信用組合

☎(082)2481171

広島県信用組合

☎(082)2491111

信用組合 広島商銀

☎(082)2441152

呉市職員信用組合

☎(082)253406

両備信用組合

☎(084)7451118

備後信用組合

☎(084)9216556

広島県信用組合協会

電話(082)2471736  
広島市中区宝町九番十一号

**第8回**  
**「広島県働き方改革実践企業認定制度」開催**  
 認定証授与式  
 働きやすさ向上に取り組む  
 商工会員を新たに13事業所  
 認定  
 県連



第8回広島県働き方改革実践企業認定者

広島県商工会連合会と広島県商工  
 会議所連合会は令和3年2月10日  
 (水)、広島商工会議所にて「第8回広  
 島県働き方改革実践企業認定制度認  
 定証授与式」を開催しました。式に

は今回認定を受けた41社の内39社の  
 代表が出席。商工会員からは13事業  
 者が新たに認定を受けました。平成  
 29年の制度創設以降、認定企業数は  
 累計351社になりました。  
 主催者挨拶で壇上に立った県連の  
 熊高一雄会長は、新型コロナウイルス  
 ス感染症拡大の影響によりテレワー  
 クや時差出勤が増加し、働き方の多  
 様化が進む中、商工会地域からは前  
 回を上回る13社の申請があったこと  
 に敬意を表した後、「ウィズコロナ  
 を視点に長期的に勤務できる環境を

の授与式で新たに  
 認定を受けられた  
 41社の皆様には引  
 き続き県内の働き  
 方改革に取り組み  
 企業の牽引役と  
 なっていただくよ  
 う期待している。  
 県としても広島県  
 商工会議所連合  
 会・広島県商工会  
 連合会と連携し  
 らなる進展を図っ  
 ていきたい」と  
 メッセージをいた  
 だきました。

広島県働き方改  
 革実践企業認定制

整えている企業等、特色ある取組み  
 を進められている企業を推薦し認定  
 に至った」と経緯を説明。続けて「働  
 きがいを感ずる組織、社会で生き  
 残っている柔軟かつ強靱な組織を  
 目指し、事業発展につなげていた  
 きたい」とエールを贈りました。  
 その後、認定企業の代表者一人ひ  
 とりに熊高会長から認定証が手渡さ  
 れました。

度認定審査委員会委員長で県立広島  
 大学経営専門職大学院の木谷宏教授  
 は講評で「平成29年度から始まった  
 働き方改革実践企業認定制度は当初  
 4年間で300社を目標にしていた  
 が、最終的には351社となり日本  
 でナンバーワンの取組みを行うこと  
 が出来、働き方改革の意義と機運が  
 浸透した」と賛辞を述べられ、今後  
 県内企業の新たな課題として、「全  
 従業員のモチベーションを高める働  
 きがいの向上を目指し、新たな働き  
 改革のステップに進んでいただきたい」とアドバイスしました。

**Vol.48 日本デリバリーサービス(株)**  
 (福山北商工会)

- ✓ 全社員とコミュニケーションを図り情報共有  
**連携を密に図れる機会として毎朝朝礼**
- ✓ 育児と仕事の両立支援  
**保育園等へ子を送迎の保護者には柔軟な勤務時間**
- ✓ 女性活躍を推進する制度  
**コンサル会社によるセミナーの実施**
- ✓ 若年者の活躍の推進と人材育成  
**ビジネスマナー、関連企業視察等**

**会社概要**

代表者：代表取締役 二畠 大  
 所在地：福山市御幸町上岩成614-1  
 事業内容：製造業 従業員数：58人

Vol.50

## (株)新和自動車 (黒瀬商工会)

- ✓ 休暇の取得を促進  
**フレッシュ休暇として連続3日間の休暇制度**
- ✓ 育児と仕事の両立支援  
**出生時に父親が取得できる休暇制度**
- ✓ 高齢者の活躍を推進  
**65歳以上はシフト表を調整しながら継続雇用**
- ✓ 障害者の活動を推進するための制度  
**事業所周辺の学校生徒を対象に職業体験の受入**

会社概要

代表者：代表取締役 菊地 等  
所在地：東広島市黒瀬町南方1525-1  
事業内容：サービス業 従業員数：73人

Vol.49

## 広島ガス住設(株) (東城町商工会)

- ✓ 従業員の意見を把握する制度  
**チャレンジシート、成長支援シートの導入**
- ✓ 有給休暇の年5日取得義務への取組み  
**全社員にお知らせを配布**
- ✓ 働き方改革についての研修  
**外部講師によるハラスメント研修の実施**
- ✓ 若年者の活躍の推進と人材育成  
**企業人としての基本姿勢、ビジネスマナー研修**

会社概要

代表者：代表取締役社長 池岡 憲司  
所在地：庄原市東城町川西856-1  
事業内容：小売業 従業員数：60人

Vol.52

## 栄信産業(株) (尾道しまなみ商工会)

- ✓ 長時間労働の削減  
**ノー残業デー、ノー残業ウィーク等の設定**
- ✓ 高齢者の活躍を推進  
**65歳以上は希望すれば継続雇用**
- ✓ 非正規社員の待遇改善  
**非正規社員から正社員へ転換する社内制度**
- ✓ 男性の子育て支援  
**出産に立合う男性の休暇制度(1日)の導入**

会社概要

代表者：代表取締役 高田 展明  
所在地：尾道市御調町丸門田1188  
事業内容：製造業 従業員数：28人

Vol.51

## (株)ジェイ・スマイル (高陽町商工会)

- ✓ 職場のコミュニケーションの円滑化  
**スタッフ用コミュニケーションノートの設置**
- ✓ 非正規社員の待遇改善  
**非正規社員から正社員へ転換する社内制度**
- ✓ 女性活躍を推進するための制度  
**女性社員のキャリアアップ研修に積極的参加**
- ✓ 働き方改革に係る制度・取組み等の情報  
**全従業員へメール一斉送信**

会社概要

代表者：代表取締役 松下 仁  
所在地：広島市安佐北区落合南2-23-33  
事業内容：卸・小売業 従業員数：39人

Vol.54

## (株)ギケン (佐伯商工会)

- ✓ 育児と仕事の両立支援(男性)  
**広島県男性育児休業等宣言企業登録**
- ✓ 休暇の取得を促進  
**直近の年次有給休暇消化率97.4%**
- ✓ 労働生産性を向上させる人材育成  
**国家資格・関連団体等多様な講習会へ参加**
- ✓ 高齢者の活躍を推進  
**技術伝承の為、高齢者を継続雇用**

会社概要

代表者：代表取締役 森田 茂隆  
所在地：廿日市市津田字檜木尾834-2  
事業内容：製造業 従業員数：28人

Vol.53

## (有)文陽堂 (三次広域商工会)

- ✓ 多様な働き方の実現  
**会社の承認を得て在宅勤務**
- ✓ 柔軟な人員体制による業務遂行  
**一人業務の解消・多能工化**
- ✓ お互いが助け合う風土  
**社長を含め4名が情報を共有**
- ✓ 業務プロセスや業務内容の改善  
**取引先との既存業務の見直し**

会社概要

代表者：取締役 佐藤 政和  
所在地：三次市吉倉町吉倉420  
事業内容：卸・小売業 従業員数：3人

Vol.56

**(株)大昌ネーム**  
(福山あしな商工会)

- ✓ 育児と仕事の両立支援  
**妊娠・出産・復職時における支援**
- ✓ 高齢者の活躍を推進  
**満65歳定年、再雇用制度により満70歳まで雇用**
- ✓ 若年者の活躍を推進する制度  
**新入社員をその部門の先輩社員が育成**
- ✓ 非正規社員の待遇改善  
**パート社員を正規社員への転換制度**

会社概要

代表者：代表取締役社長 藤岡 琢三  
所在地：福山市新市町戸手766-1  
事業内容：製造業 従業員数：27人

Vol.55

**(有)ビーライフバンク**  
(広島安佐商工会)

- ✓ 社内慣行・風土を変える取組み  
**半期ごとに個別面談**
- ✓ 高齢者の活躍を推進  
**65歳定年後、希望すれば継続雇用**
- ✓ 労働時間・休暇取得状況の実態把握  
**管理システムの導入により実態を常に把握**
- ✓ 生産性向上・人材育成の取組み  
**外部講師による研修会**

会社概要

代表者：代表取締役 西本 耕一  
所在地：広島市安佐北区安佐町久地10256-4  
事業内容：建設業 従業員数：14人

Vol.58

**(株)かわかく農機**  
(神石高原商工会)

- ✓ 長時間労働と農繁期への対応  
**シフト表により、残業なしで効率的な業務**
- ✓ 業務の可視化による効率アップ  
**スマホにより全社員が修理・納品状況の把握**
- ✓ 従業員の人材育成  
**農業機械整備士資格の習得**
- ✓ 従業員個人への指導・評価  
**業務遂行能力評価の実施**

会社概要

代表者：代表取締役 川角 昌史  
所在地：神石郡神石高原町油木甲2598-1  
事業内容：卸・小売業 従業員数：7人

Vol.57

**(株)高村興業所**  
(大野町商工会)

- ✓ 非正規社員の待遇改善  
**パート社員・契約社員を正規社員へ転換**
- ✓ 長時間労働の削減  
**時間外労働は毎月上限30時間まで**
- ✓ 従業員の労働生産性の向上  
**セミナー受講により、IT力を強化し生産性アップ**
- ✓ 業務プロセスや業務内容の見直し  
**ムダを削除し労働時間の削減**

会社概要

代表者：代表取締役 高村 隆晴  
所在地：廿日市市大野下更地1790-1  
事業内容：製造業 従業員数：48人

Vol.60

**(有)ユタカ食品**  
(呉広域商工会)

- ✓ 従業員の意見を把握  
**従業員アンケートを実施**
- ✓ 女性活躍を推進するための制度  
**チームリーダーを女性から選出**
- ✓ 若年者の活躍を推進する制度  
**新入社員にマンツーマンによる人材育成**
- ✓ 人材育成の取組み  
**食品衛生責任者の講習受講を推進**

会社概要

代表者：代表取締役 須賀 守  
所在地：呉市豊町大長6360  
事業内容：製造業 従業員数：27人

Vol.59

**(株)高陽ドルフィン**  
(高陽町商工会)

- ✓ 従業員の意見を把握する制度  
**意識調査及び意見聴取の実施**
- ✓ 高齢者の活躍を推進  
**65歳以降の継続雇用制度**
- ✓ 非正規社員の待遇改善  
**非正規社員から正社員へ転換する社内制度**
- ✓ 女性活躍を推進  
**女性活躍推進「厚生労働省・えるぼし」認定**

会社概要

代表者：代表取締役 奥田 良彦  
所在地：広島市安佐北区落合2丁目15-5  
事業内容：教育・学習支援業 従業員数：27人

## 県内各シルバー人材センターは

臨時・短期の仕事をお待ちしています。働く意欲のある会員(60歳以上)が力になります。まずは、お気軽にご相談ください。



眠っている、経験・知識・技術などを、社会に活かします。



経理事務



施設管理・駐車場管理



配達・販売・検針・集金



清掃・除草・草刈り



子育てサポート・家事援助



公益社団法人 広島県シルバー人材センター連合会 TEL 082-502-0468  
〒730-0005 広島市中区西白鳥町24番36号 広島市中央公民館4F 広島県シルバー連合会 検索 FAX 082-502-0478

# 事業運営に関わる様々な リスクに備えましょう!

商工会のスケール  
メリットを活かした  
お得な保険料!

## ビジネス 総合保険

製造物責任(PL)や業務上の事故による賠償、休業による損害等、必要な補償を、モレなくダブリなく組み合わせできます。業種別モデルプランも準備しています!

●リスク例:飲食業の場合



食中毒の発生

●リスク例:小売業・製造業の場合



浸水被害による休業

●リスク例:小売業・製造業の場合



商品・製品の盗難

●リスク例:建設業の場合



工事中の配管破損

## 業務災害 保険



ご相談  
ください!

業務災害、雇用トラブル(セクハラ、パワハラ等)から生じる「高額な賠償金」に備えることができる、経営と従業員の双方を守る補償制度です。

## 経営者 休業補償



新型コロナウイルス感染症をはじめ、病気やケガによる入院・自宅療養等で働けなくなった時の所得を補償します。政府労災に加入できない方にも代わりの補償制度として利用できます。

問合せ先:最寄りの商工会

この広告は各保険の概要を示したものです。補償内容は引受保険会社によって異なる場合があります。引受保険会社:あいおいニッセイ同和損害保険株式会社・損害保険ジャパン株式会社・東京海上日動火災保険株式会社・三井住友海上火災保険株式会社

作成日2020年12月8日 承認番号:B20-200648

～協会けんぽ広島支部の加入者・事業主の皆さまへ～  
協会けんぽの保険料率は令和3年3月分(4月納付分)から変更されます

**健康保険料率**

給与・賞与の**10.01%** 給与・賞与の**10.04%**  
令和3年2月分(3月納付分)まで 令和3年3月分(4月納付分)から

◆健康保険料率は地域の医療費水準に基づいて算出されているため、都道府県ごとに異なります。広島支部の医療費の伸びが全国平均の伸びを上回ったことが、健康保険料率変更の主な要因です。

**介護保険料率**

給与・賞与の**1.79%** 給与・賞与の**1.80%**  
令和3年2月分(3月納付分)まで 令和3年3月分(4月納付分)から

◆40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)には、健康保険料率に全国一律の介護保険料率が加わります。

※賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。

**事業主・加入者の皆さまの取組が、保険料率の決定に大きく影響します！**

- 『健康診断・保健指導』を受けましょう  
ご自身の疾病予防や早期発見、生活習慣の改善により、将来的な医療費の抑制効果が期待できます。
- 『ジェネリック医薬品』をご利用ください  
ジェネリック医薬品を使用した場合、お薬代の自己負担軽減と医療費の抑制につながります。
- 『健康経営』の推進をお願いします(『ひろしま企業健康宣言』の参加事業所募集)  
協会けんぽ広島支部では、健康経営の推進や加入者の皆様の健康増進に向け、「ひろしま企業健康宣言」にエントリーされた事業所を積極的にサポートし、一緒に健康づくりを進めています。継続的な健康づくりの実施に向け、未宣言の事業所におかれましては、是非エントリーをお願いします。

◆ 皆さまのご理解、ご協力をお願い申し上げます ◆

■ お問合せ先 ■ 全国健康保険協会広島支部 企画総務グループ ☎082-568-1014

協会けんぽ広島

検索

●● 商工会員のための商工貯蓄共済 ●●

わずかな  
掛金で!

貯蓄 & 確かな保障

◎ 加入例 ◎

44歳女性  
の場合

掛金1口/月々2,000円

万一のときは  
(死亡・高度障害)

100万円  
をお支払いします!

医療特約を付加して入院・手術なども  
保障できるプランもご用意しております。  
(入院給付金日額5,000円プラン・10,000円プラン)

10年後に契約を更新する場合は  
健康状態に関係なく  
保障を継続できるので安心!

10年後に  
満期積立金  
約20万円

金利と  
配当金  
+ 上乗せ!

広島県  
限定特典

◎前納報奨金制度  
毎月の掛金を年払いすると  
年掛金の3%が戻ってきます!

◎健康診断等助成金制度  
健康診断等の費用に対し、掛金に  
応じて最高15,000円お支払いします!

お問合せはお近くの商工会または広島県商工会連合会まで

私たちは、お客さまに寄り添い、声に耳を傾け、  
真に信頼される〈地域総合サービスグループ〉として  
お客さまとともに、この地域の未来をひろげます。



未来を、ひろげる。

 HIROGIN HOLDINGS

2020年10月1日より広島銀行グループは、「ひろぎんホールディングス」へ。

広島銀行

ひろぎん証券

しまなみ債権回収

ひろぎんキャピタルパートナーズ

ひろぎんリース ※

※持分法適用関連会社 (2020年10月1日現在) [2010]

# もみじ銀行 スマホポータルアプリ

振込先を最大30件登録! ※入出金明細照会は最大10年!



スマホに  
もみぎん!

写真はイメージです。

スマホポータルアプリのお問い合わせは

田中広輔 選手

西川龍馬 選手

いつでも、どこでも、  
カンタンに便利な機能が  
1つのアプリにまとまりました!



振込先を最大30件登録可能!  
カンタンに振込ができます。



※入出金明細照会が  
最大10年確認できます。  
※通帳レス口座のみ



運転免許証だけで来店不要!  
簡単にお申し込みできます。



アプリを起動しただけで、  
口座の残高と入出金明細を  
確認できます。



アプリのダウンロードはこちらから〈無料〉

App Store

Google Play



2020年510月30日現在

ヘルプデスク



0120-811-630

受付時間/7:00~23:00(平日・土日祝)



もみじ銀行